

הסכם קיבוצי
שנחתם בתל-אביב ביום 14.11.2021

בין : **שירותי בריאות כללית** (להלן: "הכללית")
באמצעות: גב' אורנית בר-טל, סמנכ"לית משאבי אנוש;

לבין : **איגוד מקצועות הבריאות – ההסתדרות הכללית החדשה וארגון עובדי קופת חולים כללית**
באמצעות: מר ארנון בר-דוד, יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי; מר פרוספר בן חמו, יו"ר ועד עובדי הכללית; אלי גבאי, יו"ר איגוד מקצועות הבריאות;
(להלן: "נציגות העובדים")

הואיל: והצדדים מסכימים לתת קדימות להסכם בדירוגים עליהם חל הסכם זה לשם חיזוק היכולת לקלוט ולשמר את העובדים;

הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר עדכון שיטות התגמול לעובדים במקצועות הבריאות בכללית במטרה להביא להגדלת התפוקות והגיעו להסכמות כמפורט בהסכם זה;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בזאת בין הצדדים כדלקמן:

א. מבוא

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

ב. תחולה

2. הסכם זה וכל העדכונים מכוחו ייכנס לתוקפו ביום 1.12.2021 (להלן: "מועד התחילה") ויחול על כל העובדים בדירוג הפרא רפואי – בעיסוק פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק ודיאטנים המועסקים בכללית כפי שהם מוגדרים בהסכמים הקודמים כהגדרתם בהמשך (להלן: "העובדים").

ג. ההסכמים הקודמים

3. בין הצדדים להסכם זה נחתמו בעבר שלושה הסכמי שכר עידוד.

3.1. הסכם מיום 26/8/2008 (לרבות התוספות אליו ונספחיו מיום 6/10/2011 ומיום 28/8/2013) בו"ב' וז'ט"ו"ז שיטון וזונגמול לעובדי"ט ופיזיוונרפיסטיט בכללית (לז'לן: "הסכם הפיזיותרפיה").

3.2. הסכם מיום 6/7/2015 בדבר שיטת התגמול לעובדים המרפאים בעיסוק בכללית (להלן: "הסכם הריפוי בעיסוק").

3.3. הסכם מיום 18/6/2018 בדבר שיטת התגמול בגין שכר עידוד לעובדים הדיאטנים בכללית (להלן: "הסכם הדיאטה").

כל ההסכמים כאמור לעיל יחד, יוגדרו בהסכם זה כ-"הסכמים הקודמים".

ד. עדכון ההסכמים הקודמים

4. הצדדים הגיעו להסכמות כי החל ממועד התחילה, ההסכמים הקודמים יעודכנו בהתאם להוראות המפורטות בהסכם זה.

5. יובהר כי כל התנאים שבהסכמים הקודמים אשר לא עודכנו במפורש בהסכם זה ימשיכו לחול כרגיל, בהתאם לתנאי ההסכמים הקודמים. מבלי לגרוע מן האמור להלן ולעיל, כל ההגדרות הרלוונטיות מההסכמים הקודמים – יהיו נכונות גם להסכם זה.

6. עדכון התנאים יתבצע כקבוע להלן:

6.1. הסכם הפיזיותרפיה:

סעיפים 6.1.1-6.1.4 להלן יחולו על פיזיותרפיסטים שאינם "פיזיותרפיסטים חדשים" כהגדרתם בנספח מיום 6.10.2011 להסכם הפיזיותרפיה.

6.1.1. תעריף העידוד לפיזיותרפיסטים העוסקים בתחום התפתחות הילד יגדל ב-20%. למען הסר ספק מובהר כי הסף תחתון של 2.5 טיפולים משוקללים לשעה (תקרת מינימום) יישאר ללא שינוי

6.1.2. כמו כן, תעריף שכר העידוד לשאר הפיזיותרפיסטים יגדל ב-20% והכל בהתאם לאמור להלן:

6.1.2.1. לפיזיותרפיסט (שאינו עוסק בתחום התפתחות הילד) שהסף העליון של הביקורים המשוקללים שלו עומד על 4 טיפולים משוקללים לשעה ומטה, תעריף שכר העידוד יעודכן אך ורק החל מהטיפול המשוקלל ה-3 לשעה.

6.1.2.2. פיזיותרפיסט (שאינו עוסק בתחום התפתחות הילד) שהסף העליון של הביקורים המשוקללים שלו עומד מעל 4 טיפולים משוקללים לשעה – תעריף שכר העידוד יעודכן אך ורק החל מהטיפול המשוקלל ה-4 לשעה. לפיזיותרפיסט שעובד בבית חולים שיקומי תעריף שכר העידוד יעודכן אך ורק החל מהטיפול המשוקלל ה-3.75 לשעה

6.1.2.3. למען הסר ספק מובהר כי הסף תחתון של טיפולים משוקללים לשעה (תקרת מינימום) יישאר ללא שינוי.

6.1.3. תעריף מנהלי מכונים וסגנים כאמור בנוסחה בסעיף 32.1 להסכם הפיזיותרפיה תעודכן ויעמוד על 3.5 ש"ח במקום 2.17 ש"ח.

6.1.4. תקרת שכר העידוד לכל הפיזיותרפיסטים תחת הסכם הפיזיותרפיה תעלה ב 20%. למען הסר ספק, התקרה היא למשרה מלאה ותותאם לעובדים במשרה חלקית בהתאם להיקף משרתם בפועל.

6.1.5. על פיזיותרפיסטים חדשים כהגדרתם בנספח מיום 6.10.2011 להסכם הפיזיותרפיה יחולו הכללים הבאים:

6.1.5.1. פיזיותרפיסטים חדשים שהסף התחתון שלהם עומד על 2.5 ביקורים בשעה, בממוצע, נכון לערב חתימת הסכם זה והסף עליון עומד על 3.2 ביקורים בשעה, בממוצע – אזי שהסף העליון שלהם יעודכן ויעמוד על 3.6, החל ממועד התחילה.

6.1.5.2. פיזיותרפיסטים חדשים שהסף התחתון שלהם עומד על 3 ביקורים בשעה, בממוצע נכון לערב חתימת הסכם זה והסף עליון עומד על 3.6 ביקורים בשעה, בממוצע – אזי שהסף העליון שלהם יעודכן ויעמוד על 4.2, החל ממועד התחילה.

יחידות להמשך טיפול בפיזיותרפיה:

6.1.6. תעריף שכר העידוד לפיזיותרפיסטים ביחידות להמשך טיפול (המוגדרים כ"פיזיותרפיסט" בנספח ב' להסכם הפיזיותרפיה מיום 28.3.2013) יגדל ב-20% מהביקור ה-90 לחודש.

6.1.7. תעריף שכר העידוד למנהלים פיזיותרפיסטים ביחידות להמשך טיפול (המוגדרים כ"פיזיותרפיסט מנהל" בנספח ב' להסכם הפיזיותרפיה מיום 28.3.2013) יגדל ב-20% מהביקור ה-55 לחודש.

6.2. הסכם הריפוי בעיסוק:

6.2.1. תעריף שכר העידוד למרפאים בעיסוק (כהגדרתם בהסכם הריפוי בעיסוק) אשר עוסקים בתחום התפתחות הילד ובריאות הנפש יגדל ב-20% וזאת אך ורק למי שהגיע לסף תחתון של 1 טיפול משוקלל לשעה (תקרת מינימום).

6.2.2. תעריף שכר העידוד לשאר המרפאים בעיסוק (כהגדרתם בהסכם הריפוי בעיסוק) יגדל ב-20% (וזאת אך ורק החל מהטיפול המשוקלל ה-1.5 לשעה).

6.2.3. תקרת שכר העידוד השקלית לכל המרפאים בעיסוק תחת הסכם הריפוי בעיסוק תעלה ב-20%. למען הסר ספק, התקרה היא למשרה מלאה ותותאם לעובדים במשרה חלקית בהתאם להיקף משרתם בפועל.

6.2.4. למען הסר ספק מובהר כי הסף תחתון של טיפולים משוקללים לשעה (תקרת מינימום) יישאר ללא שינוי.

6.3. הסכם הדיאטה:

6.3.1. תעריף שכר העידוד לדיאטנים (כהגדרתם בהסכם הדיאטה) אשר עוסקים בתחום התפתחות הילד יגדל ב-20% וזאת אך ורק למי שהגיע לסף תחתון של 1.5 טיפול משוקלל לשעה (תקרת מינימום);

6.3.2. תעריף שכר העידוד לשאר הדיאטנים (כהגדרתם בהסכם הדיאטה) יגדל ב-20% וזאת אך ורק החל מהטיפול המשוקלל ה-1.75 לשעה.

6.3.3. תקרת שכר העידוד לכל הדיאטנים תחת הסכם הדיאטה תעלה ב 20%. למען הסר ספק, התקרה היא למשרה מלאה ותותאם לעובדים במשרה חלקית בהתאם להיקף משרתם בפועל.

6.3.4. למען הסר ספק מובהר כי הסף תחתון של טיפולים משוקללים לשעה (תקרת מינימום) יישאר ללא שינוי.

ה. עמותה מקצועית

7. החל מיום התחילה, הכללית תממן את דמי החבר לעמותה מקצועית נוספת לבחירת העובד, והכל בהתאם להוראות החוזרים והנהלים בכללית.

ו. כללי

8. למען הסר ספק מובהר, כי תוקפו של הסכם זה מותנה באישורו של הממונה על השכר במשרד האוצר. מובן, כי כל עוד אין אישור של הממונה על השכר, ההסכם לא יופעל.

9. כל אחד מהצדדים יהיה רשאי להודיע על ביטולו של הסכם זה, בתום 12 חודשים ממועד הפעלתו, וזאת בהודעה מוקדמת בת 60 ימים, מסיבה עניינית כלשהי.

ז. מיצוי תביעות

10. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט, של כל תביעות הצדדים בכל הנוגע לתוספות שכר, או למתן הטבות נוספות כלשהן לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה בקשר לשכר עידוד בגין התקופה שעד יום 14.11.2026 או עד לתום שנה מסיום תקופת מיצוי התביעות שתיקבע בהסכם המסגרת הקרוב בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות, המאוחר מביניהם. לא יתנהל כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר או הטבות כלשהן, בגין התקופה כאמור, וזאת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה. ואולם, סעיף זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או לגבי הסכמים ארציים.

ח. שקט תעשייתי

11. ההסתדרות מתחייבת כי במשך התקופה שעד ליום 14.11.2026 או עד לתום שנה מסיום תקופת השקט התעשייתי שתיקבע בהסכם המסגרת הקרוב בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות, המאוחר מביניהם, לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

12. למען הסר ספק, ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

13. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות או שקט תעשייתי החלות או שיחולו על הצדדים.

14. כל סכסוכי העבודה שהוכרזו בנוגע לעובדים המיוצגים על ידי איגוד מקצועות הבריאות עד ליום חתימת הסכם זה בטלים עם חתימת הסכם זה.
15. עלויות הסכם זה מופחתות ממסגרת העלות כהגדרתה בהסכם קיבוצי מיום 3.11.2021 שהוקצתה לפתרון בעיות כאמור באותו הסכם.
16. הסכם זה יירשם כהסכם קיבוצי מיוחד.

אשר על כן באו הצדדים על החתום:


הסתדרות העובדים הכללית
החדשה

ארגון עובדי קופת חולים כללית


שירותי בריאות כללית


איגוד מקצועות הבריאות