

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 14 בחודש נובמבר 2021

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ ;

(להלן - "המדינה")

מרכז רפואי ע"ש סוראסקי ת"א ובית החולים בני ציון בחיפה, המיוצגים על ידי שלוש הערים הגדולות;

(להלן יחד: "המעסיקים")

מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד ; ועל ידי יו"ר איגוד עובדי מקצועות הבריאות, מר אלי גבאי.

(להלן - "ההסתדרות")

מצד שני

(להלן יחד - "הצדדים")

הואיל והונהגו בהצלחה בשנים האחרונות אצל המעסיקים תכניות למודלי תמרוץ בגין תפוקות לפיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק ודיאטנים, בהתאם למכתבים ולמסמכי שיטות התמרוץ הבאים, המצורפים להסכם זה לשם הנוחות, אך למען הסר ספק אינם חלק מההסכם:

א. לגבי פיזיותרפיסטים – מכתבו של מר יוסי כהן למר מוטי אלישע מיום 3.3.2015, ו"הצעה לשיטת תמרוץ לכלל עובדי הפיזיותרפיה בבתי החולים";

ב. לגבי מרפאים בעיסוק – מכתבה של גב' אתי שגיא למר דב פסט מיום 17.10.2018, ומכתבה של הגב' סימה רוזנבלום מיום 2.10.2019 ו"דו"ח מודל שיטת תמרוץ ותגמול לעובדות ריפוי ועיסוק בבתי החולים", מיום 27.2.2020 ;

ג. לגבי דיאטנים – מכתבה של גב' אתי שגיא למר דב פסט מיום 17.10.2018, ו"דו"ח מודל שיטת תמרוץ ותגמול לעובדי מערך התזונה בבתי החולים הממשלתיים", מיום 27.2.2020 ;

א. ג. ק

והואיל וברד עם הסכם זה הודיעה המדינה על החלת מודל תמרוץ גם על קלינאיות תקשורת ומפקחות מזון ושינויים ביחס לכל מודלי התמרוץ, כאמור במכתבה של אתי שגיא מיום 14.11.2021 המצורף להסכם זה לשם הנוחות, אך למען הסר ספק איננו חלק מההסכם. (להלן כל מודלי התמרוץ הנזכרים בהואיל הראשון וההואיל השני יקראו: "מודלי התמרוץ")

והואיל והצדדים מסכימים לתת קדימות להסכם בדירוגים עליהם חל הסכם זה לשם חיזוק היכולת לקלוט ולשמר את העובדים;

והואיל והמעסיקים הודיעו על כוונתם להמשיך להפעיל את מודלי התמרוץ לאחר שמדידת התכניות העלתה שמודלי התמרוץ שהונהגו במסגרתן הביא להגדלת התפוקות;

והואיל והוסכם בין הצדדים, בין היתר, על תקרה מוסכמת לתמרוץ שבמודלי התמרוץ, כמפורט בהסכם זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.
- 1.3 אין באזכור המכתבים בהסכם זה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי;
- 1.4 טיוטות שהוחלפו בין הצדדים במהלך המשא ומתן לחתימה על הסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ובכלל זה לצורך הליך משפטי או אחר.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל עובד בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחד מהדירוגים הבאים המיוצגים על ידי ההסתדרות:

- 2.1 פיזיותרפיסטים;
- 2.2 מרפאים בעיסוק;
- 2.3 פארה רפואיים, ובכלל זה – קלינאי תקשורת, דיאטנים ומפקחי מזון, למעט עובדים בתפקיד טכנולוגים רפואיים, ולמעט אורטופטיקאים וסייעות רופאי שיניים; (להלן: "העובדים").

2. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שעד ליום 14.11.2026 (להלן: "תקופת ההסכם").

י.ל. י.פ.

3. תקרת מודלי התמרוץ

- 3.1 מוסכם בין הצדדים כי החל מיום 1.12.2021, תקרת התמרוץ לעובד במודלי התמרוץ תעמוד על 4,125 ₪ למשרה מלאה לחודש (להלן: "התקרה המקסימלית").
- למען הסר ספק, מובהר כי סכום התמרוץ לכל עובד ייקבע בהתאם למודל התמרוץ הרלוונטי, ולפי עמידת העובד הרלוונטי ביעדים שייקבעו, בהתאם למדדי האיכות והנוסחה לחישוב התשלום שייקבעו במודל התמרוץ, אך בכל מקרה לא יעלה על התקרה המקסימלית.
- 3.2 מודל התמרוץ יעודכן מעת לעת על ידי נציגי משרד הבריאות והממונה על השכר לפי שיקול דעתם, וזאת מבלי לגרוע מהאמור בסעיפים 3.1 ו-3.4 להסכם זה, וכן מהוראות התחולה ותנאי הזכאות בכל אחד ממודלי התמרוץ כפי שהם נהוגים כיום (לרבות זכאות לעובדים אשר היקף משרתם 50% ומטה).
- 3.3 בהתאם למודלי התמרוץ, ולמען הסר ספק, מובהר כי התמרוץ שישולם לעובדים לפי מודלי התמרוץ מהווה תמורה בגין עבודה נוספת, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, תורניות, משמרות, קריאות פתע, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 או לעניין גמלאות לפי חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999 כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת.
- 3.4 מוסכם כי יעד הזכאות לתגמול יעמוד על 70% מהתקרה המקסימלית בממוצע לכלל העובדים הנכללים בתחולת מודלי התמרוץ. ככל שההסתדרות תסבור שמודלי התמרוץ אינם עומדים ביעד זה, היא תהיה רשאית לכנס את ועדת המעקב על מנת לדון בכך.
- 3.5 מוסכם בזאת כי מידי שנה ייבדק שיעור הזכאות הממוצעת לעובדים, מבין העובדים שנכללים בתחולת מודלי התמרוץ, בכל המעסיקים יחד ("הזכאות הממוצעת לתגמול"), והצדדים יפעלו בהתאם לתוצאות הבדיקה, כמפורט להלן:
- 3.5.1 מבלי לגרוע מסעיף 3.2, היה והזכאות הממוצעת לתגמול, בכל המעסיקים יחד, תעלה על 70% אך לא על 75% מהתקרה המקסימלית לעובד – אזי ההסתדרות תהא רשאית לכנס את ועדת המעקב במטרה למצוא מקור כספי חליפי מוסכם למימון העלויות שמעבר לזכאות הממוצעת לתגמול שמעל 70% לעובד.
- 3.5.2 היה והזכאות הממוצעת לתגמול, בכל המעסיקים יחד, תעלה על 75% מהתקרה המקסימלית לעובד, מבין – אזי המדינה תשנה את המודל (בכפוף לאמור בסעיף 3.2 לעיל), לאחר העברת הודעה בנדון להסתדרות, כך שהזכאות הממוצעת הצפויה לתגמול בשנה העוקבת תתכנס ל-70% מהתקרה המקסימלית. למען הסר ספק מובהר כי ביצוע סעיף קטן זה לא יגרע מהוראות סעיף 5 להסכם זה להלן.
- 3.5.3 בדיקת שיעורי הזכאות ביחס לעלות המוסכמת כאמור לעיל תבצע בחודש ספטמבר של כל שנה ביחס לשנה שחלפה מאז ספטמבר הקודם.
- 3.6 מוסכם ומובהר כי מודלי התמרוץ כאמור בהסכם זה, הם חלף כל סוג אחר של תוספת עידוד או תגמול או תמרוץ המבוססת על מדידת תפוקות או משולמת חלף מדידת תפוקות, כגון שכר עידוד, מקדמת שכר עידוד, תמריץ וכיוצא בזה, ככל ששולמה לעובד ערב חתימת הסכם זה (להלן בסעיף זה: "תשלומים אחרים");

לפיכך, ככל שעובד קיבל תשלומים אחרים, הוא לא יהיה זכאי לתמורה בהתאם לסעיף 3 זה, אלא אם הודיע, לאחר שקיבל ממעסיקו הסבר מפורט על משמעויותיהן הכלכליות של בחירתו, כי הוא מוותר על זכאותו לתשלומים אחרים ומעוניין בתמורה בהתאם לסעיף 3 זה, ואז יהיה זכאי לתמורה כאמור בסעיף 3 זה, ולא יהיה זכאי לתשלומים אחרים. הסבר המעסיק יינתן לעובד תוך 30 יום ממועד חתימת הסכם זה או החלת מודל התמרוץ, לפי העניין, והודעת העובר תינתן לאחר 45 יום נוספים. הודעה של עובד כאמור תהיה סופית ובלתי הדירה מצד העובד.

4. הגדלת החזר דמי חבר באגודות מקצועיות

4.2. החל מיום 1.1.2022, תגדל הזכאות של עובד להחזר דמי חבר באגודות פרופסיונליות כאמור בסעיף 7 להסכם הקיבוצי מיום 22.11.2009 וסעיף 7 להסכם הקיבוצי מיום 12.08.2009 (להלן: "הסכמי 2009"), כך שהחזר דמי החבר לעובד יהיה לגבי שתי אגודות בלבד מתוך הרשימה הנקבעת בהסכמה מעת לעת לפי האמור בסעיף 7(ב) להסכמי 2009.

4.3. בהתאם, גובה החזר בעבור דמי חבר לא יעלה על סך של 780 ש"ח לשנה נכון למועד חתימת הסכם זה וכפי שיתעדכן מעת לעת ויתפרסם בחוזרי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר בנושא, כאמור בהסכמי 2009.

4.4. למען הסר ספק, כל יתר הכללים בעניין החזר דמי חבר באגודות מקצועיות יישארו ללא שינוי.

5. מיצוי תביעות

החל מהמועד בו יופעלו כל המודלים על כל העובדים עליהם חל הסכם זה, לרבות על קלינאיות תקשורת ומפקחי מזון ובכפוף להפעלת כל מודלי תמרוץ (לרבות קביעת והפעלת מודל תמרוץ לקלינאי תקשורת ומפקחי מזון) יחול האמור להלן בסעיפים 5-6:

5.1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט, של כל תביעות הצדדים בכל הנוגע לתוספות שכר, לוח התפקוד או למתן הטבות נוספות כלשהן לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, בגין התקופה שתחילתה ביום חתימת הסכם זה וסיומה בתום 5 שנים מיום החלת מודל התמרוץ על קלינאיות התקשורת ומפקחות מזון ולא יאוחר מיום 15.5.2027, או בתום שנה מסיום תקופת מיצוי התביעות שתיקבע בהסכם המסגרת הקרוב בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות, המאוחר מביניהם. לא יתנהל כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר או הטבות כלשהן, בגין התקופה כאמור, וזאת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה. ואולם:

5.2. סעיף זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או לגבי הסכמים ארציים.

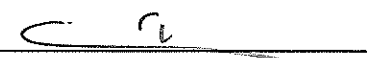
5.3. מבלי לגרוע מהאמור ברישא לסעיף 5 זה, סעיף קטן זה לא יחול על העובדים עליהם חל הסכם זה, לגבי דרישות בשל אי מתן תמרוץ לקלינאיות תקשורת ומפקחות מזון כל עוד לא יוחל עליהן מודל התמרוץ.

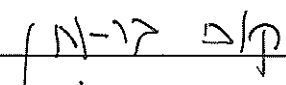
5.4. מובהר כי סעיף זה לא יחול על יצירת תפקידים חדשים על ידי המדינה.

6 שקט תעשייתי

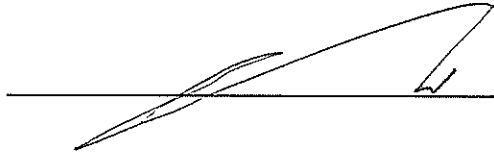
- 6.1 ההסדרות מתחייבת כי במשך התקופה שתחילתה ביום חתימת הסכם זה וסיומה בתום 5 שנים מיום החלת מודל התמרוץ על קלינאיות התקשורת ומפקחות מזון ולא יאוחר מיום 15.5.2027, או בתום שנה מסיום תקופת השקט התעשייתי שתיקבע בהסכם המסגרת הקרוב בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסדרות, המאוחר מביניהם, לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.
- למען הסר ספק, ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרו על-ידי ההסדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.
- 6.2 מבלי לגרוע מהאמור ברישא לסעיף 5 זה, סעיף קטן זה לא יחול על העובדים עליהם חל הסכם זה לגבי דרישות בשל אי מתן תמרוץ לקלינאיות תקשורת ומפקחות מזון כל עוד לא יוחל עליהן מודל התמרוץ,
- 6.3 אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות או שקט תעשייתי החלות או שיחולו על הצדדים.
- 6.4 למען הסר ספק, אין בהסכם זה, ובכלל זה הוראות השקט והמיצוי, כדי לגרוע מפילוט התמרוץ לעובדי הבקורות מכוח המכתב שלמר אפי מלכין מיום 21.3.2019.
- 6.5 מבלי לגרוע מהאמור ברישא לסעיף 5, ההסדרות מבהירה כי במועד חתימת הסכם זה אין סכסוכי עבודה פתוחים לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה למעט סכסוכים ארציים.
7. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם נקבע אחרת בהוראה מהוראות הסכם זה.
8. ועדת מעקב פריטטית בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסדרות תעקוב אחר יישום הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות שיתעוררו ביישומו.
9. הסכם זה יירשם כהסכם קיבוצי מיוחד.
10. הסכם זה נחתם, בעקבות מכתבה של אתי שגיא מיום 14.11.2021.
11. עלויות הסכם זה מופחתות ממסגרת העלות כהגדרתה בהסכם הקיבוצי מיום 3.11.2021 שהוקצתה לפתרון בעיות כאמור באותו הסכם.

ולראיה באו הצדדים על התתום:


 הסתדרות העובדים הכללית החדשה


 מדינת ישראל

6



איגוד עובדי מקצועות הבריאות



שלוש הערים הגדולות

14.11.2021

לכבוד
מר קובי בר-נתן
הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר

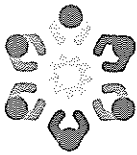
הנדון: ביטול סכסוכי העבודה מיום 27.11.2019 ומיום 20.8.2020

שלום רב,

הריני לעדכןך כי החלטתי לבטל את סכסוכי העבודה מיום 27.11.2019 ומיום 20.8.2020 לעובדי מקצועות הבריאות בכל הנוגע לעובדים המועסקים בשירות המדינה, וכן בבתי החולים סוראסקי ובני ציון.

בברכה,

אלי גבאי
יו"ר איגוד מקצועות הבריאות



כ"א באייר התשפ"א
11 בנובמבר 2021
ש.כ. 2021-2328

לכבוד:

ד"ר דודו דגן, ראש הטיבת כתי חולים ממשלתיים, משרד הבריאות
גב' שני שרביט, סמנכ"לית מינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות

הנדון: מתן תמרוץ לפיזיותרפיסטים, קלינאי תקשורת, מרפאים בעיסוק ולדיאטנים ומפקחי מזון המועסקים בבתי חולים ממשלתיים ועירוניים

מכתבי לסמנכ"ל בכיר מינהל ומשאבי אנוש במשרד הבריאות בנושא שבנדון מיום 17.10.2018
מכתבו של יו"ר ההסתדרות בנושא שבנדון מיום 18.10.2018
ההסכם הקיבוצי מיום 14.11.2021

הריני להודיעך כי בהמשך למכתבים שבסימוכין, הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר הנחה אותי להכניס שינויים במודל התמרוץ שנקבע במכתבי שבנדון, שייכנסו לתוקף החל מיום 1.12.2021, כפי שיפורט להלן.

1. על אוכלוסיית הזכאים לתמריץ, כאמור בהגדרות התחולה למכתבים שבסימוכין, יתווספו מפקחי המזון בבתי החולים הממשלתיים והעירוניים, על אף שאינם מקבלים קהל.
2. בנוסף, יתווספו על אוכלוסיית המתומרצים קלינאות התקשורת. המדינה תחל בקידום תהליך בניית מודל תמרוץ לקלינאי תקשורת המודל ייתמך במערכת דיווח ממוכנת כמקובל עד היום. לאור העובדה שמערכות דיווח ממוכנות כבר קיימות כיום בכל בתי החולים, מובהר כי הזכאות לתמריץ תהיה מותנית בדיווח העובד במערכת זו.
3. כאמור בהסכם הקיבוצי שבסימוכין, תקרת התמרוץ לעובד במודלי התמרוץ שיופעלו, תעלה ותעמוד על 4,125 ₪ למשרה מלאה לחודש וזאת גם לאוכלוסיות המנויות בסעיף 1-2 למכתבי זה.
4. מחירי הפעולה לעובד במודלי התמרוץ שיופעלו יעלו ב-82.5% ביחס לנהוג ערב התימת מכתבי זה. לאוכלוסיות המנויות בסעיף 1-2 למכתבי זה ייקבע מחיר הפעולה בהתאמה לאמור. מובהר כי האמור בסעיף זה יחול גם אם המדינה תעדכן או תשנה את מודלי התמרוץ כאמור בסעיף 3 להסכם הקיבוצי מיום 14.11.2021.
5. למען הסר ספק, מבלי לגרוע מזכויות וכל תשלום להם זכאי העובד מהמעסיק, ובכלל זה מבלי לגרוע מהוראת סעיף 3.6 להסכם הקיבוצי מיום 14.11.2021, לא יהיה כפל זכאות בגין אותה פעולה עליה זכאי ומשולם תגמול מכוח מודל התמרוץ, בסך השתכרותו של העובד.
6. למען הסר ספק, אין במכתבי זה כדי לשנות מיתר הוראות מכתבי שבסימוכין.

בכבוד רב,

אתי שגיא

סגנית בכירה לממונה על השכר(תגמול ותמרוץ)

העתקים:

קובי בר-נתן - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
אפי מלכין - משנה לממונה על השכר
אלי גבאי - יו"ר איגוד מקצועות הבריאות, הסתדרות העובדים הכללית החדשה
ענבל רואי - רכזת בריאות, משרד האוצר
רועי רייכר - רפרנט בריאות, משרד האוצר

מ
מ
מ
מ
מ

14.11.2021

לכבוד
אלי גבאי
יו"ר איגוד מקצועות הבריאות

הנדון: בחירת עובד לגבי מודל תמרוץ לפי ההסכם הקיבוצי מיום 14.11.2021

שלום רב,

לאור הוראת סעיף 3.6 להסכם הקיבוצי בעניינם של עובדי מקצועות הבריאות מיום 14.11.2021, לפיה עובד הנדרש לבחור בין התמורה לפי סעיף 3 להסכם לבין רכיבים אחרים, והכל כאמור בהסכם, יהיה זכאי לקבל ממעסיקו הסבר מפורט על משמעויותיהן הכלכליות של בחירתו; הריני להודיעך כי בית החולים מתחייב לדאוג למתן הסבר מספק לעובד שיידרש לבחור כאמור, על המשמעויות הכלכליות של בחירתו, לרבות ההשלכות שעשויות להיות לה על זכויות הפנסיה שלו.

בברכה,

שירי שרוני
מנהלת מחלקת משאבי אנוש
בית החולים בני ציון