



כ"ז אדר תש"ף  
23 מרץ 2020  
סימננו: 51

לכבוד  
ציבור העובדים בשירותי בריאות כללית,

א.ג.נ.,

### הנדון: יציאה לחופשה ללא תשלום – חוות דעת משפטית

... רצ"ב חוות דעת משפטית מאת עו"ד אורי פליישמן, עו"ד בני כהן ועו"ד קרן קוטס אמיתי-היועצים המשפטיים של ארגון עובדי קופ"ח כללית, בנושא יציאת עובדים לחופשה ללא תשלום.

החשש מפני התפשטות הקורונה ומדיניות צמצום המגעים החברתיים בין האזרחים, מובילה רבים מעובדי הכללית לשקול יציאה לחופשה ללא תשלום (להלן: חל"ת).

**עמדת ארגון העובדים הינה, כי יש לשקול בכובד ראש את ההחלטה אודות יציאה לחל"ת, תוך בחינת ההשלכות, לרבות שקילת חלופה של יציאה לחופשה על חשבון מכסת ימי החופשה, (גם אם על חשבון ימי חופשה עתידיים).**

יחד עם זאת, למי שבכל זאת שוקל יציאה לחופשה ללא תשלום (חל"ת), נבקש להפנותכם למספר שיקולים ונקודות בטרם קבלת החלטתכם (אין באמור כדי להוות תחליף לבדיקה אישית, כמובן):

**היציאה לחל"ת כפופה לאישור ההנהלה.**

**טרם** היציאה לחל"ת, יש לבדוק את זכאותכם לדמי אבטלה באתר הביטוח הלאומי, לרבות עמידה בתנאים לזכאות, כגון גיל, תקופת עבודה וכד'. כמו כן, מומלץ לבדוק את שיעור דמי האבטלה לו תהיו זכאים.

**זכרו!** החל מהיציאה לחל"ת ועד לחזרה לעבודה, ככלל, לא תהיו זכאים לשכר ו/או לתנאים סוציאליים והטבות כלשהן הנהוגים לגבי עובדים המועסקים בכללית (כגון: חופשה שנתית, דמי מחלה, הפקדות לפנסיה, קרן השתלמות, השתתפות בהוצאות שונות, דמי הבראה וכו'). **תקופת החל"ת לא תיחשב כוותק לצורך צבירת זכויות.**

בין היתר, משמעות היציאה לחל"ת, היא כי בתקופה זו לא יועברו כספים לחשבונות שלכם לקופת הגמל, לקרן ההשתלמות, לקרן הפנסיה, חברת הביטוח ולקרן החיסכון על-ידי המעסיק, ויש לבחון כיצד תוכלו לשמור על רצף ביטוחי באופן עצמאי!

נדגיש: משמעות האמור לעיל הינה כי מעבר לכך שהצבירה לא תגדל בקופות אלה, יש לבדוק ולהבין מה הנכם נדרשים לעשות על מנת לשמור את הכיסוי הביטוחי בקרן הפנסיה / חברת הביטוח בכל תקופת החל"ת (בדגש על עובד המבוטח בקרן פנסיה ותיקה), בשים לב שבמהלך החל"ת התנאים יכולים להשתנות.



שוב נבהיר: הפסקת הפרשות לביטוח הפנסיוני עשויה לגרום לאובדן מוחלט של זכויות מסוימות כמו כיסוי ביטוחי – אובדן כושר עבודה וביטוח שאירים, במקרה של מוות, חלילה.  
 טרם יציאתכם לחל"ת, עליכם לבדוק כיצד תוכלו להבטיח רצף ביטוחי ותשלום בפועל באופן עצמאי, על מנת שבתקופת החל"ת לא תאבדו את הזכויות הביטוחיות שלכם!!!

**מי שמתכוון לקבל דמי אבטלה – עליו לחתום** בלשכת האבטלה **לאחר קבלת אישור** של המעסיק שהיציאה לחל"ת היתה **ביוזמת המעסיק** (איננו יודעים מה תהיה המדיניות ביחס לעובדים שיזמו יציאה לחל"ת), ולזכור שהתשלום בתקופה זו יהיה **רק למי שהשלים יותר מחודש אבטלה** (כרגע פחות מחודש אבטלה לא יזכה בתשלום), כאשר **התשלום** יהיה בשיעורים מוגבלים, כמפורסם באתר הביטוח הלאומי.

אם החלטתם בכל זאת לצאת לחל"ת, אנו ממליצים לקבל לידיכם התחייבות בכתב מהכללית **לשמירת תנאים**, טרם יציאתכם לחל"ת, ולפיה – מקום העבודה, התפקיד, תנאי העבודה, תנאי השכר והזכויות בעבודה שלכם יישמרו, כפי שהיו לפני היציאה לחל"ת.

**זכרו!** כרגע קיימת אי-בהירות ביחס למשך הזמן בו אנו נשהה במצב הקיים בעקבות וירוס הקורונה, לרבות אי בהירות בנוגע למשך תקופת הגבלת התנועה. היציאה לחל"ת יכולה להיות לפרק זמן של שבועיים-שלושה ואולי אף יותר, לאורך מספר שבועות/חודשים.

לאור כל האמור לעיל, וענת אי-הוודאות המרחפת מעל כולנו באשר למשך הזמן בו יימשך מצב החירום, המלצתנו היא קודם לנצל את ימי החופשה העומדים לרשותכם, מתוך מכסת ימי החופשה השנתית, ולא למהר לצאת לחל"ת.

בתקופה זו שאנו נמצאים, מצאנו לנכון להעביר אליכם חוות דעת משפטית זו.

**אנו ממליצים לעובדים לא לצאת לחופשה ללא תשלום.**

נקווה שנעבור ימים קשים אלה מהר ככל האפשר.

אנו מבקשים להביע תודה והערכה רבה אליכם, ציבור העובדים, על עבודתכם המסורה, הנאמנה והמקצועית בתנאים הלא שיגרתיים שאנו מצויים.

בברכה,

פרוספר בן חמו  
 יו"ר ארגון עובדי קופ"ח כללית

פנינה פחימה  
 מנכ"לית האגודה השיתופית