

חטיבת משאבי אנוש

פיצויי פיטורים מענקי פרישה ופיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה

ערכה : מיכל פייבל

מחלקת תורה נהלים ובקרה

אגף תכנון משאבי אנוש

■ מחלקת תורה נהלים ובקרה יזמה והכינה הוראת עבודה המרכזת את כל הכללים לחישוב פיצויי פיטורים, מענקי פרישה ומענק אי ניצול ימי מחלה.

■ ההכנה לוותה בצוות מקצועי שכלל את : עו"ד אשרת שחק, מיכל פייבל, גור גולני, אלי אלז'ים, בלה ברנר, יעקב שטאדלר, צבי ארז ויגאל כהן.

קווים מנחים לגיבוש הכללים

א. הכללים חייבים לעמוד בדרישות החוק, חוקת העבודה וההסכמים הרלוונטיים.

ב. גיבוש כללים ברורים, הניתנים ליישום בעבודה היום - יומית.

הקשר לנוהל הפסקת עבודה

הכללים שרוכזו בהוראת עבודה, קובעים את אופן חישוב פיצויי

הפיטורים, מענקי פרישה ומענק אי ניצול ימי מחלה.

נוהל הפסקת עבודה שנמצא בהכנה – יקבע את הכללים לזכאות ואופן

הטיפול בהפסקת עבודה.

הוראת העבודה "כללים לביצוע חישוב פיצויי

פיטורים, מענקי פרישה ופיצוי בגין אי ניצול

ימי מחלה" פורסמה ביום 23.5.2011.

חשיבות רבה לכך ש...

- עובד המסיים העסקתו בכללית יקבל את התשלומים אשר מגיעים לו ע"פ חוק, חוקת העבודה וההסכמים הרלוונטיים.
- בכל מוסדות הכללית יבוצע חישוב אחיד ונכון של התשלומים המגיעים לעובד.

גיליון לחישוב פיצויי פיטורים ומענקים

אלי אלז'ם ערד גיליון אקסל לחישוב פיצויי הפיטורים ומענקים
לכל הדירוגים.

מסמך מרכז כללים

במסמך שהכנו ריכזנו את הכללים לביצוע חישוב של הסכומים הבאים :

פיצויי פיטורים

מענקי פרישה

מענק אי ניצול ימי מחלה

בטרם נפרוס את עיקרי הכללים לביצוע החישובים נרחיב לגבי המונחים המפורטים במצגת זו :

- שכר קובע.
- שכר קובע בשירותי בריאות כללית.
- קופות גמל.
- מספר שנות עבודה בכללית.
- שינויים במהלך העבודה.

השכר הקובע

- השכר שנלקח לצורך חישוב פיצויי פיטורים, מענקי פרישה ופיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה.
- רכיבי השכר הכלולים בשכר הקובע קבועים בחוק ו/או בהסכמים קיבוציים ו/או בחוקת העבודה.
- פרמיות ועבודה נוספת - ברכיבים אלו נעשה ממוצע של שנה קודם למועד סיום יחסי עובד מעביד.
- העלאת שכר קבועה - העלאה בשכרו של עובד מבלי שחל כל שינוי בדרך העסקתו או בתפקיד שמילא או בצורת חישוב שכרו של העובד. במקרה זה, יהיה השכר הקובע האחרון לחישוב פיצויי פיטורים השכר לאחר העלאה.

השכר הקובע - לאחר חל"ת

השכר הקובע לחישוב פיצויי פיטורים, לעובד המסיים עבודתו בכללית **בתום שהותו בחופשה ללא תשלום** וזכאי לפיצויי פיטורים הוא כדלקמן:

➤ עובד ששהה בחופשה ללא תשלום מכוח הוראה של דין (לדוג' חל"ת אחרי חל"ד), יהיה השכר הקובע לחישוב פיצויי פיטורים, השכר שהיה משולם לעובד במועד סיום העסקתו אילו לא היה בחל"ת.

➤ עובד ששהה בחופשה ללא תשלום שלא מכוח הוראה של דין (לדוג' חל"ת בהתאם להוראת כ"א מס' 20-01-06 חופשה ללא תשלום), יהיה השכר הקובע לחישוב פיצויי פיטורים, השכר ששולם לו לפני יציאתו לחל"ת בצירוף תוספת יוקר המחיה שהיה מתווסף לשכרו אילו היה עובד עד מועד סיום העסקתו בכללית.

השכר הקובע בשירותי בריאות כללית

בנספח א' להוראת העבודה שפורסמה מפורטים רכיבי השכר, הן של הרופאים והן של שאר עובדי הכללית, אשר ילקחו בחשבון בחישוב פיצויי הפיטורים, מענקי הפרישה ומענק אי ניצול ימי מחלה.

השכר הקובע בשירותי בריאות כללית

שאר העובדים

- כל רכיבי השכר הפנסיוני בגינם מפרישים לקרנות/ קופות/ ביטוח מנהלים (לרבות 1/12 הבראה ו- 1/12 ביגוד וקוד הפרשי תנאים 1274, 1104, 1114, 1317, 1246, 1319). למעט שעות נוספות וכווננויות מעבר לתקרה ערך של 90 שעות כמפורט להלן.
- עובדים אשר מקבלים פחות מ- 90 שעות נוספות גלובליות, אך מקבלים שעות נוספות בפועל ו/או כווננויות גלובליות ו/או כווננויות בפועל יילקחו בחשבון פיצויי פיטורים בנוסף לשעות נוספות הגלובליות גם שעות נוספות בפועל ו/או כווננויות גלובליות/ בפועל עד להשלמה של סה"כ 90 שעות.
- סדר הוספת הרכיבים עד ל- 90 שעות יהיה תחילה שעות נוספות גלובליות לאחר כן שעות נוספות בפועל לאחר מכן, כווננויות גלובליות ולבסוף כווננויות בפועל.
- השכר עבור רכיב כווננויות שנכלל במסגרת 90 שעות עליהם מתבצעת הפרשה לפנסיה (לרבות לפיצויי פיטורים) יהיה בשיעור של 125% מהשכר שמשולם לעובד בפועל בגין רכיב כווננויות.

קופות גמל / פנסיה / ביטוחי מנהלים

ביטוח שכרו של עובד מתחלק ל - 2 רבדים :

הרובד הראשון שהינו העיקרי ובעל חשיבות רבה הינו השכר בגינו מפרישים לקרן פנסיה ו/או ביטוח מנהלים.

הרובד השני הוא השכר בגינו מפרישים לקופות הגמל.

שני הרבדים מהווים כיסוי מירבי לביטוח וחסכון הנעשה על ידי המעסיק לטובת העובד תוך השתתפות כספית של העובד.

קופות גמל וביטוחים בשירותי בריאות כללית

קרון פנסיה/ביטוח מנהלים

1. ביטוח אובדן כושר עבודה
 2. ביטוח שארים
 3. קצבת זקנה
- עלות הביטוח עד 35% מהעברות הכספיות

קופת גמל שכיר/עצמאי

1. ללא ביטוח
2. משיכת הון עד 31.12.2007
3. משתתף בחישוב הקצבה המינימאלית 3850 ₪. החל מ- 1.1.2008 ניתן למשוך יתרה בכפוף לחוקי המס (הוון)

קרון השתלמות

1. חסכון קצר מועד (6 שנים)
2. ללא ביטוח
3. פטור ממס על שכר חודשי של עד 15,712 ₪, הפרשה מעל הסכום נקוב מחייב את חלק המעביד במס בחודש ההפקדה .

קופות גמל וביטוחים בשירותי בריאות כללית

החל מיום 1.1.2008 שיעור הפרשה המקסימלי של המעסיק לכל קופות הגמל הוא 7.5 , שיעור ההפרשה המקסימלי של העובד הוא 7% -
יחול רק לגבי עובדים בגינם מופרשים לפחות 5%.

משיכת כספים מקופות הגמל

קופות גמל לתגמולים - שכיר (כולל ביטוחי המנהלים בתוכניות לתגמולים) :

החל מיום 1.1.2005
 בגיל 60
 חמש שנות ותק בקופה

עד ליום 31.12.2004
 בתום 6 חודשים ממועד הפסקת העבודה
 בחידוש עבודה – אם במשך 13 חודשים
 לא הופרשו כספים לקופ"ג.

קופת גמל לתגמולים - עצמאי

החל מיום 1.1.2006
 כמו קופ"ג לשכיר

עד ליום 31.12.2005
 15 שנה ותק בקופה
 החל מיום 1.1.2008 אין הפקדות לתגמולים

הערות

לגבי כספים שהופקדו עד למועד השינוי – יחולו הכללים הקודמים.
 במשיכה בגיל 60 ולפני גיל 67 – תשלום מס רווחי הון (15%/20% על הרווחים הריאליים).

קופות גמל -

השוני בין הפרשה לביטוח מנהלים לבין הפרשה לקרן פנסיה

קרן פנסיה חדשה	קרן פנסיה וותיקה	ביטוח מנהלים	
6% לתגמולים החל מ- 1/2013 = 6.5%	7% לתגמולים	5% לתגמולים	עובד
6.5% לתגמולים החל מ- 1/2013 = 7% 6% לפיצויים 2.33% כמענק פרישה /השלמת פיצויים	7.5% לתגמולים 6% לפיצויים 2.33% כמענק פרישה/השלמת. פיצויים	5% לתגמולים 8.33% לפיצויים עד 2.5% לאובדן כושר עבודה	מעביד
20.83%	22.83%	20.83%	סה"כ

השוני בגובה ההפרשה מחייב אותנו לבדוק את כל ההיסטוריה של
 הפרשות העובד ובהתאם לכך לחשב את סכום מענקי הפרישה או הפיצויים
 בסיום העבודה.

קופות גמל - דמי ניהול קרנות פנסיה/ביטוחי מנהלים

הממונה על הביטוח קבע שיעור מכסימלי לדמי ניהול לקרנות הפנסיה ולביטוחי המנהלים.

קרן פנסיה וותיקה	קרן פנסיה חדשה	ביטוח מנהלים
2% אין תחרות	עד 6% מההפקדה החודשית ועוד 0.5% אחת לשנה על ההון הנצבר	עד 13% מההפקדה החודשית ועוד עד 2% אחת לשנה על ההון הנצבר

- ❖ יצוין כי הכללית חתמה על הסכם עם מיטבית על גבייה של 2% מההפקדה השוטפת +0.25% על ההון הנצבר. לאחר החתימה על ההסכם קרן מקפת וקרן מבטחים נותנות את ההנחה ללא הסכם וזאת על מנת לעמוד בתנאי התחרות של השוק
- ❖ כמו כן, סוכנות שקל הפחיתה את דמי הניהול ל- 5% מההפרשה השוטפת ו- 1.25% מההון

קופות גמל - צו ההרחבה לביטוח פנסיוני במשק - 2008

■ ביום 1 בינואר 2008 נכנס לתוקפו צו ההרחבה לביטוח פנסיוני במשק.

■ צו ההרחבה הסדיר ביטוח פנסיוני לאוכלוסיות עובדים אשר עד לפרסום צו ההרחבה לא היו זכאיות להסדר פנסיוני ** בשיעור מדורג אשר נקבע בצו ההרחבה. בינואר 2013 יגיע שיעור ההפרשה למקסימום ויעמוד על 5% תגמולים חלק עובד, 5% תגמולים חלק מעסיק, 5% פיצויים ע"ח מעסיק (החל מ- 1/2013 יהיה ניתן להגדיל את חלק העובד עד המקסימום הקבוע בחוק – 7%).

■ בהתאם לצו, עובד חדש שנקלט ל"כללית" נדרש על פי סעיף 3 לצו, להודיע בכתב למחלקת משאבי אנוש מהי קרן הפנסיה בה בחר להיות מבוטח, תוך 60 ימים ממועד תחילת עבודתו ב"כללית".

■ היה ולא עשה כך תבטח אותו ה"כללית" בקרן פנסיה חדשה כברירת מחדל.

■ במידה וקיימת תוכנית פנסיה ממקום עבודה קודם על העובד להודיע, בכתב, מיידית ולא יאוחר מ-30 יום מתחילת עבודתו אם ברצונו

קופות גמל - טופס כיסוי זמני

- ישנם מקרים בהם מתעכבת ההחלטה על בחירת קרן פנסיה (עובדים חדשים אשר יש להם פוליסת ביטוח ממקום עבודה קודם ו/או עובדים שמבקשים ייעוץ לפני החלטה על בחירת קרן פנסיה).
- יש צורך להחתים עובדים אלו על טופס: "כיסוי זמני של עד 3 חודשים" ולשלוח לסוכנות "שקל".
- טופס זה מהווה כיסוי ביטוחי לתקופת ההשתהות עד להחלטה הסופית.

הנדון: כיסוי זמני לתקופה של עד 3 חודשים לעובדי "שירותי בריאות כללית"

להלן נתוני העובד לצורך הכנסתו לכיסוי זמני של עד 90 יום מתחילת עבודתו:

- שם:
- מס' ת.ז.:
- תפקיד בארגון:
- תאריך לידה של העובד/ת:
- מצב משפחתי:
- טלפון לתיאום פגישה?

הנחיות

- שכר ברוטו לצורך חישוב ביטוח מנהלים:
- תאריך תחילת עבודה:
- תאריך תחילת הביטוח:
- מוטבים:
- שכר לגדיש:
- הערות:

גובה הכיסוי הזמני

למקרה מוות – 25 משכורות לרווק מוגבל ב-1,000,000 ₪ ו 100 משכורות לנשוי מוגבל ב 1,800,000 ₪

למקרה א.כ.ע – 75% מהשכר המבוטח מוגבל ב-15,000 ₪ ש"ח.

כיסוי זמני זה יתקדז מול כל ביטוח מנהלים ו/או קרן פנסיה אחרת הקיימים ממקום עבודתו הקודם של העובד וישולם רק הפרש סכום הבטוח. במקרה של מוות, והפרש הפיצוי החודשי במקרה של א.כ.ע., הקיזוז יכלול גם פוליסות מנהלים וקרן פנסיה הנמצאים בסטטוס של ריסק לשנה. הכיסוי יהיה בכפולות שכר בניכוי השכר המבוטח בקרן הפנסיה.

הצהרת בריאות מקוצרת:

מצהיר/ה בזה כדלקמן: גובה _____ ס"מ משקל _____ ק"ג
לא נקבע לי על ידי המוסד לביטוח לאומי, משרד הביטחון, או גורם אחר כל שהוא שעור נכות של 35% או יותר, ולא הוגשה מטעמי בקשה אשר הדיון בה טרם הסתיים לקביעת דרגת נכות כאמור.
לא אושפזתי בבית חולים כתוצאה ממחלה או מתאונה במשך שלוש השנים האחרונות.

האם הינך סובל או סבלת בעבר מאחת המחלות הבאות:

- מחלות לב, כלי דם, יתר לחץ דם, מחלות דרכי נשימה, מחלות מעיים, כבד
- סכרת במשך חמש השנים האחרונות
- סרטן או מחלות ממאירות
- האם הינך נשאי/ית או חולה במחלת האיידס (תסמונת הכשל החיסוני).

הרגלי עישון (יש לסמן ולמלא את הפרטים המתאימים):

☐ אינני מעשן ולא עישנתי בעבר.

☐ אני מעשן _____ סיגריות ליום במשך _____ שנים.

☐ עישנתי בעבר _____ סיגריות ליום במשך _____ שנים, ומזה _____ שנים איני מעשן.

תאריך _____ שם _____ ת.ז. _____ X

חתימת המבוטח

=====

יתור סודיות רפואית

אני הח"מ נותן/ת בזה רשות לקפות חולים ו/או לעובדיה הרפואיים האחרים ו/או למוסדותיה הרפואיים ו/או לסניפיה, ו/או לשלטונות צה"ל, וכן לכל הרופאים, המוסדות הרפואיים ובתי החולים האחרים, ולמוסד לביטוח לאומי ו/או לכל מוסד תורם אחר למסור "הפניקס" חברה לביטוח בע"מ להלן "המבקש", את כל הפרטים ללא יוצא מן הכלל ובצורה שתידרש ע"י "המבקש" על מצב בריאותי ו/או על כל מחלה שחליתי בה בעבר ו/או שהנני חולה בה כעת ו/או שאחלה בה בעתיד (הנני משחרר אתכם וכל רופא מרופאיכם, ו/או כל עובד רפואי אחר ו/או מוסד ממוסדיכם ו/או כל סניף מסניפכם מחובת שמירה על סודיות רפואית בכל הנוגע למצב בריאותי ו/או מחלותי כנ"ל ומוותר על סודיות זו כלפי "המבקש" ולא תהיינה לי אליכם כל טענה או תביעה מסוג כלשהו בקשר לנ"ל. כתב ויתור זה מחייב אותי, את עזבוני ובאי כוחי החוקיים וכל מי שיבוא במקומי וכן הנני מייפה את "המבקש" לאסוף כל מידע שייראה בעיניי חשוב בכל הנוגע לבריאותי.

שם _____ ת.ז. _____ X

חתימת המבוטח

שם החותם מטעם המעביד: _____ תפקיד: _____ חתימה: X

נציגתנו בשקל יעל לרנר פירסט 0548150215 פקס למשלוח: 9290116

תחולה מיום 23.5.2011 מועד פרסום הוראת העבודה ע"י מחלקת תורה נהלים ובקרה. בכל מקרה של סתירה בין האמור

במצגת זו להוראת עבודה יגברו הכללים בהוראת העבודה שפורסמה.

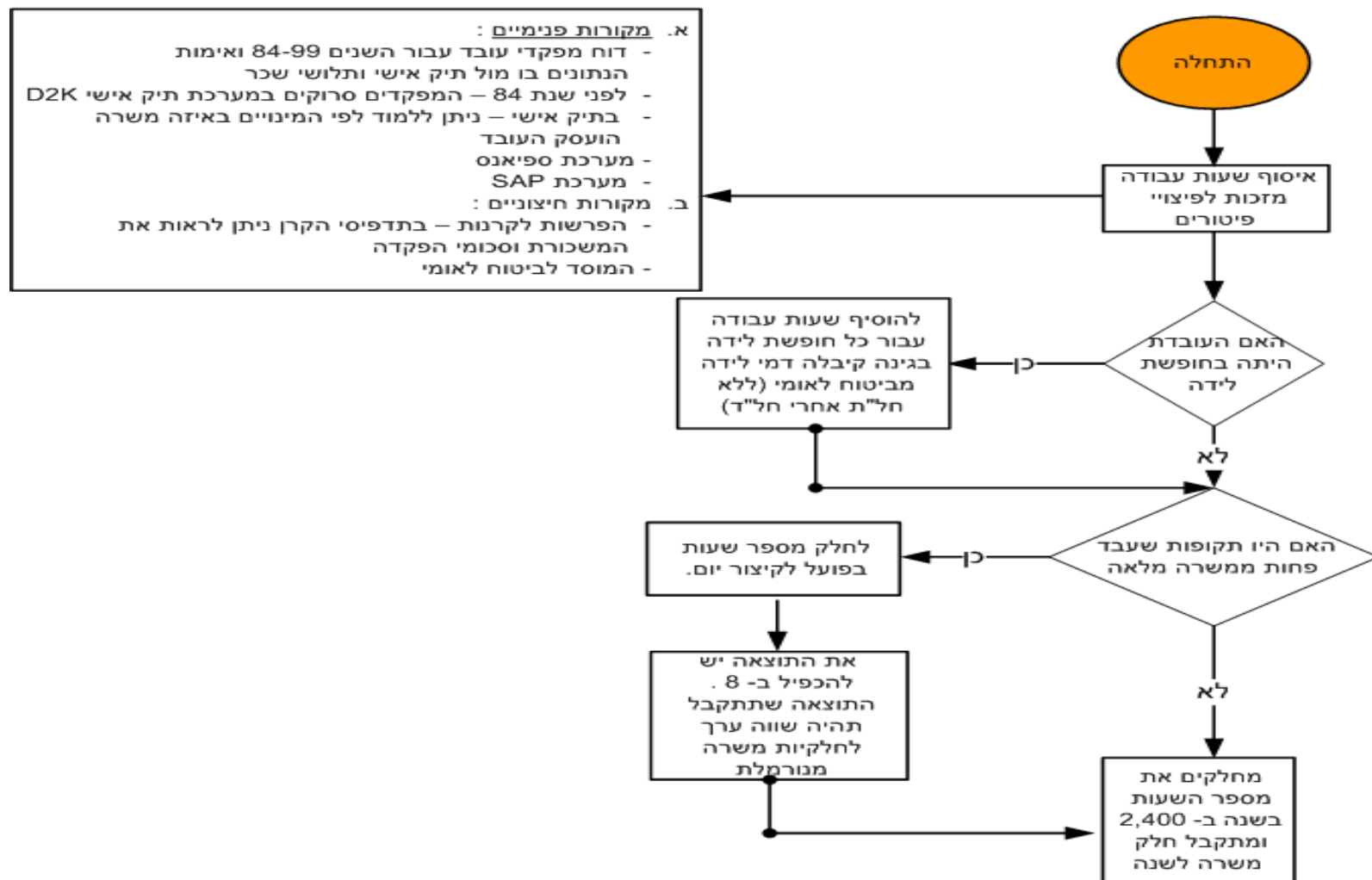
מספר שנות עבודה

- סך כל שנות עבודתו הרצופות של העובד בכללית, ללא ניתוק יחסי עובד מעביד.
- נרמול היקף משרה : במקרה של עובדים המועסקים במשרה חלקית יתבצע נרמול היקף המשרה ע"י איחוד היקפי משרה חלקיים לשנים מלאות.

דוג'
למפקדים

תהליך חישוב שנות עבודה לחישוב פיצויים או מענקי פרישה

חישוב מהלך עבודה ע"פ מפקד



תחולה מיום 23.5.2011 מועד פרסום הוראת העבודה ע"י מחלקת תורה נהלים ובקרה. בכל מקרה של סתירה בין האמור במצגת זו להוראת עבודה יגברו הכללים בהוראת העבודה שפורסמה.

הפסקות זמניות במהלך העבודה :

- חופשת לידה - יש להביא את מלוא תקופת חופשת הלידה במספר שנות העבודה לחישוב פיצויי פיטורים.
- חופשה שלא בשכר (חל"ת) - עובד היוצא לחל"ת עד 14 ימים, תימנה תקופת החל"ת לצורך חישוב פיצויי פיטורים. עובד היוצא לחל"ת לתקופה העולה על 14 ימים, כל תקופת החל"ת לא תילקח בחשבון לצורך חישוב פיצויי פיטורים.

פיצויי פטורים

**פיצויי פיטורים ישולמו לעובד המסיים העסקתו בכללית
בתנאים המזכים בפיצויי פיטורים ע"פ חוק.**

הנוסחה לחישוב פיצויי פיטורים ע"פ חוק :

שכר קובע לחודש עבודה אחרון X מס' שנות עבודה = פיצויי פיטורים

חישוב לפי אוכלוסיית עובדים

**אוכלוסיית העובדים בכללית לצורך חישוב פיצויי פיטורים
מתחלקת ל- 3 קבוצות :**

1. **כלל עובדי הכללית (למעט חוזה אישי ומי שחל עליו צו הרחבה 2008).**
2. **עובדים בחוזה אישי.**
3. **עובדים שחל עליהם צו הרחבה לפנסיה משנת 2008.**

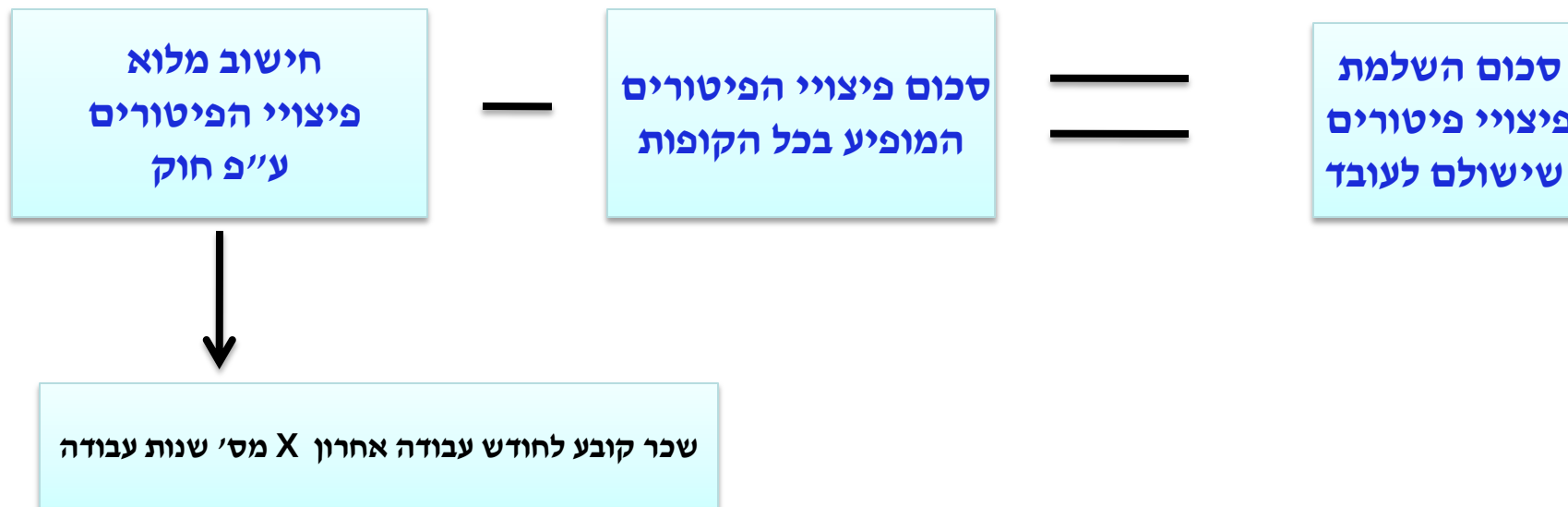
חטיבת משאבי אנוש

כלל עובדי הכללית

(למעט חוזה אישי ועובדים לפי צו הרחבה לפנסיה 2008)

פיצויי פיטורים - כלל עובדי הכללית

■ חישוב פיצויי פיטורים :



חשוב !

יש לבדוק את כל ההיסטוריה של הפרשות שבוצעו לעובד בכל הקופות ולא רק בקופה האחרונה.

יש לבדוק האם היו לעובד קופות נוספות במהלך כל שנות עבודתו בכללית.

חטיבת משאבי אנוש

עובדים המועסקים בחוזה אישי

פיצויי פטורים - חוזה אישי

שני גורמים משפיעים על אופן חישוב פיצויי פטורים לעובדים המועסקים בחוזה אישי :

1. האם העובד חתום על הסכם המחיל את סעיף 14 לחוק פיצויי פטורים.

2. האם העובד מבוטח בקרן פנסיה או בביטוח מנהלים.

פיצויי פיטורים - חוזה אישי

עובד החתום על הסכם להחלת סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים

1. עובד המבוטח בקרן פנסיה

שיעור ההפרשות לקרן בגין פיצויי פיטורים - 6%

העובד זכאי להשלמת פיצויי פיטורים בשיעור של 2.33% בלבד.



2. עובד המבוטח בביטוח מנהלים

שיעור ההפרשות לביטוח מנהלים הוא 8.33% ועל כן, העובד אינו זכאי להשלמת פיצויי פיטורים.

3. עובד שחלק מהשכר מבוטח בביטוח מנהלים וחלק אחר בקרן פנסיה

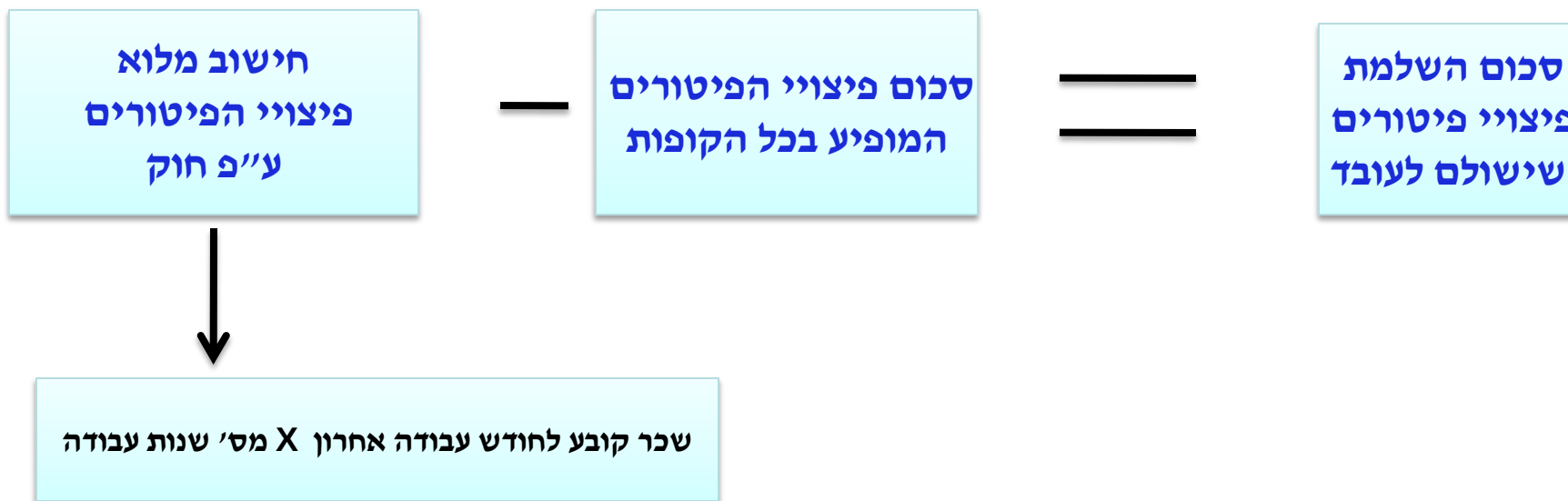
בגין החלק שהופרש לקרן פנסיה יש לבצע השלמה כמפורט בסעיף 1 לעיל.
בגין החלק שהופרש לביטוח מנהלים אין לבצע השלמת פיצויי פיטורים.

פיצויי פיטורים - חוזה אישי

עובד שאינו חתום על הסכם להחלת סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים

אין הבחנה אם העובד מבוטח בביטוח מנהלים או קרן פנסיה - מבצעים אותו חישוב.

החישוב :



פיצויי פיטורים - חוזה אישי

■ פיצויים מוגדלים בחוזה אישי - במקרים בהם צוין בחוזה האישי של העובד כי בסיום

העסקתו יהיה זכאי בנוסף לפוליסת ביטוח המנהלים גם למענק פרישה בשיעור משכורת

חודש אחד בגין כל שנת עבודה בכללית וזאת בכפוף לקבלת אישור מראש מהמנכ"ל,

ישוחררו מלוא הכספים שהופקדו לזכות העובד בקופות ובנוסף, לאחר קבלת אישור

המנכ"ל, יקבל תשלום נוסף של פיצויי פיטורים בגובה של משכורת לכל שנת עבודה

בכללית בהתאם לחישוב המופיע בחוק - שקף 30 לעיל.

■ במידה ולא ניתן אישור של המנכ"ל כאמור, יש לחשב בהתאם למפורט בשקף 33 או 34.

חטיבת משאבי אנוש

עובדים שחל עליהם צו הרחבה לפנסיה משנת 2008

פיצויי פיטורים - צו הרחבה לפנסיה 2008

עובדים שחל עליהם צו ההרחבה לפנסיה בתחולה מיום 1.1.2008

- החל מיום 1.1.08 אוכלוסיות שלא היו מבוטחות בקרנות פנסיה / ביטוחי מנהלים מכוח הסכמים שונים זכאים לביטוח פנסיוני בהתאם לקבוע בצו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק (פורסם חוזר בנושא).
- עובדים אלו אינם זכאים להפרשות לקופת גמל עבור התקופה שקדמה ל- 1.1.2008.
- חישוב פיצויי פיטורים :



**עובד שבמהלך עבודתו בכללית עבר בין הקבוצות של אוכלוסיית
העובדים שפרטנו עד כה, יתבצע חישוב נפרד בגין כל תקופה לפי צורת
החישוב של כל קבוצה וקבוצה, כפי שפורט לעיל.**

שינויים במהלך העבודה - חישוב לפי תקופות

- **שינוי יסודי במהות התפקיד** - ככול שבמהלך שנות עבודתו של העובד בכללית בוצע שינוי יסודי במהות התפקיד של העובד יש לבצע חישוב של פיצויי פיטורים עבור כל תקופה בנפרד בהתאם למפורט לעיל כאשר השכר לצורך החישוב בכל תקופה יהיה השכר הקובע האחרון באותה תקופה בהתאם לשכר שהיה משולם היום באותו תפקיד.
- **יובהר כי**, עובד אשר מתקדם בתפקידו במסלול התפקידים המוגדר לתפקידו יש לראות את כל תקופת עבודתו כתקופה אחת והשכר הקובע יהיה שכרו האחרון.
- **הפחתת שכר קבועה** - חלה הפחתה קבועה בשכרו של העובד, אשר כתוצאה ממנו קטן שכרו האחרון, יראו כשכר אחרון לגבי התקופה שלפני ההפחתה את שכרו של העובד ערב ההפחתה.
- **הפחתת שכר בהסכם קיבוצי** - נקבע בהסכם קיבוצי כי שכרם של העובדים יופחת זמנית או לתקופה מסוימת בלבד שנקבעה בו, לעומת השכר שהיו זכאים לו אילו לא כן, יראו לעניין חישוב הפיצויים של עובד שההסכם חל עליו, כאילו שכרו לא הופחת.

שחרור קופות

- ❖ **בכלל**, ישוחררו הכספים לעובדים המסיימים העסקתם בכללית, למעט במקרים בהם העובד פוטר בנסיבות השוללות פיצויי פיטורים לדוג' הפרת משמעת, עבירה פלילית, מעילה באמון/ תפקיד.
- ❖ רק **עובד המפוטר** מעבודתו בכללית או מתפטר בדין מפוטר בהתאם לקבוע בחוק, זכאי להשלמת פיצויי פיטורים בהתאם לחישובים המפורטים לעיל.
- ❖ עובד **המתפטר** מעבודתו זכאי **לשחרור קופות בלבד** ואין לבצע השלמת פיצויי פיטורים.

חטיבת משאבי אנוש

מענקי פרישה

מענקי פרישה

- ✓ עובד הפורש מעבודתו לגמלאות, יקבל כמענק פרישה סכום בשיעור של $2.1/3\%$ מהמשכורת הקובעת האחרונה כפול מספר חודשי עבודה, בפועל, בכללית. (עובד שהועסק במשרה חלקית יעשה נרמול שעות לשווה ערך משרה מלאה).
- ✓ עובד שהופרש עבורו במסגרת ביטוח מנהלים שיעור של $8\ 1/3\%$ בגין פיצויי פיטורים עבור מלוא השכר הקובע אינו זכאי למענק פרישה. עובד שהופרש עבורו במסגרת ביטוח מנהלים שיעור של $8\ 1/3\%$ בגין חלק מהשכר הקובע, תבצע השלמה עבור השכר הקובע בגינו לא הופרש $8\ 1/3\%$. לדוג' עובד שמחצית שכרו מבוטח בביטוח מנהלים והחצי השני בקרן פנסיה, זכאי למענק של $2.1/3\%$ בגין שכרו שבוטח בקרן פנסיה.
- ✓ חישוב התקופה החל מה - 1.1.73 או מתחילת העבודה בכללית - המאוחר מביניהם, ועד למועד הפרישה.

מענקי פרישה - עבור תקופה שלפני 1.1.73

- לעובדים כנ"ל, בעלי ותק קודם שנצבר עד ליום 1.1.73, ישולם פיצוי נוסף בהתאם לשנות עבודתם, עד למועד זה, במוסדות ההסתדרות (רק לעובדים שהוכרה רציפות על-פי חוקת העבודה והועברו עבורם כספים עבור מענק פרישה 2.1/3% ופיצוי עבור ימי מחלה) כלהלן:
 - לעובד שצבר מ- 8 שנים עד 14.5 שנים, תשולם - 1 משכורת
 - לעובד שצבר מעבר ל- 14.5 שנים ישולמו - 2 משכורות
 - תקרת המשכורת החודשית (דהיינו רכיבי השכר לפיצויי פיטורים) לצורך הפיצוי על-פי סעיפים א, ב לעיל נכון ליום 30.06.2011 הוא 11,650 ₪ כאשר סכום זה מתעדכן מעת לעת.
- השכר הקובע האחרון לחישוב מענקי פרישה זהה לשכר הקובע לחישוב פיצויי פיטורים.

חטיבת משאבי אנוש

פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה

מענק אי ניצול ימי מחלה - הזכאות

- עובד הפורש לגמלאות, ולא ניצל במשך כל תקופת עבודתו יותר מ- 65% מחופשת המחלה שעמדה לזכותו, יהיה זכאי לקבל פיצוי כספי.
- שאירי עובד שנפטר (כמוגדר בתקנון של הקרן הרלוונטית) לאחר חמש שנות עבודה במוסד יהיו זכאים לקבלת הפיצוי אם לא ניצל העובד יותר מאשר 65% מחופשת המחלה שעמדה לזכותו.
- עובדים הפורשים לפנסיה מוקדמת, בהתאם לתנאים המנויים בנספח ב' לחוקת העבודה, זכאים לפיצוי עבור חופשת המחלה שלא נוצלה על פי אותן זכויות כעובדים הפורשים לפנסיה מקרן הפנסיה.
- עובדים הפורשים עקב גיל ללא זכאות לגמלת זקנה זכאים גם כן לפיצוי עבור חופשת מחלה שלא נוצלה כפי שמקבלים עובדים שפרשו לגמלה.

מענק אי ניצול ימי מחלה - אי תחולה

- פיצוי עבור אי ניצול ימי מחלה כאמור לא חל על עובדים שעברו מדור ב' לדור א' בדירוג האחיד.
- פנסיונים המועסקים בכללית בהתאם להנחיה וההסכמים להעסקת גמלאים, אינם זכאים לפיצוי נוסף עבור ימי חופשת מחלה שצברו בעבודתם כפנסיונרים.

מענק אי ניצול ימי מחלה - גובה הפיצוי

- הפיצוי יינתן בעד יתרת חופשת המחלה הצבורה העומדת לזכותו של העובד ביום פרישתו, דהיינו סך כל חופשת המחלה שהגיע לו בעד תקופת העבודה בניכוי ימי מחלה שנוצלו במשך כל תקופת העבודה.
- עובד במשרה חלקית תיבחן הזכאות בהתאם לימי מחלה להם היה זכאי לפי חלקיות משרתו. לדוג' עובד שהועסק ב- 50% משרה המכסה השנתית לה זכאי היא 13 ימים מלאים.
- עובד שניצל במשך כל תקופת עבודתו 36% עד 65% מסך כל ימי המחלה שהגיעו לו, יהיה הפיצוי בגובה שכר של שישה ימים עבור כל מכסה שנתית (26 או 30 יום) צבורה, ביתרת ימי המחלה.
- עובד שניצל במשך כל תקופת עבודתו פחות מ- 36% מסך כל ימי המחלה שהגיעו לו, יהיה הפיצוי בגובה שכר של שמונה ימים עבור כל מכסה שנתית (26 או 30 יום) צבורה, ביתרת ימי המחלה.

מענק אי ניצול ימי מחלה - החישוב

כמשכורת קובעת לצורך תשלום הפיצוי נקבעו כל הרכיבים במשכורת החודשית המוכרים לצורך פיצויי פיטורים בהתאם לשכר הקובע האחרון של העובד ערב פרישתו.

שכר יום - $1/26$ או $1/30$ מהמשכורת הקובעת.

יתרת ימי מחלה $\times 8$ או $\times 6$ שכר קובע לפיצויים = הסכום שישולם לעובד
 30 או 26 (ימי מחלה בשנה) 23.4 (ימי עבודה בחודש) בגין ימי מחלה לא מנוצלים

מענק אי ניצול ימי מחלה - דוגמא

עובד שעבד 20 שנה שהם 240 חודשים (הגיעו לו 2.17 ימי מחלה עבור כל חודש של עבודה) נצברו לזכותו במשך כל תקופת העסקתו סה"כ 520 ימי מחלה. העובד ניצל במשך תקופת עבודתו 173 ימי מחלה, שהם 33% מימי המחלה שעמדו לזכות העובד. העובד זכאי עבור יתרת ימי המחלה - 347 ימים- העומדים לזכותו ל- 8 ימי מחלה לכל 26/30 ימים לא מנוצלים. לפיכך זכאי לפדיון ימי מחלה עבור 106.8 ימים.

לפי החישוב שלהלן :

$$13.35 = 347/26 \text{ חודשים (מכסות).}$$

$$13.35 \times 8 \text{ ימים} = 106.8 \text{ ימים.}$$

$$\begin{aligned}
 & 106.8 \times \text{שכר אחרון לפיצויים} = \text{הסכום שישולם לעובד} \\
 & 23.4 \text{ (ימי עבודה בחודש)} \quad \text{בגין ימי מחלה בלתי מנוצלים}
 \end{aligned}$$

חטיבת משאבי אנוש

פטור ממס הכנסה

פטור ממס הכנסה

טופסי 161

ו-161 א'

- תשלום פיצויי פיטורים / מענקי פרישה / פדיון ימי מחלה פטור מתשלום מס הכנסה עד לסכום השווה למשכורת של חודש אחד לכל שנת עבודה, כאשר סכום הפטור מוגבל בתקרה המתעדכנת מעת לעת. סכום הפטור נכון ליום 1.1.2012 הוא 11,950 ₪.
- במקרה שמשולם מענק פרישה בעקבות פטירתו של העובד, מוכפל המענק הפטור ממס ועומד על גובה של שתי משכורות לכל שנת עבודה. סכום הפטור נכון ליום 1.1.2012 הוא 23,900 ₪.
- עובד שסכום התשלומים המשולמים לו בתום העסקתו כמפורט לעיל, אינם עוברים את התקרה של הפטור לא ישלח למס הכנסה על מנת להמציא אישור לפטור אלא יש למלא עבורו טופס 161 ולשלוח למס הכנסה.
- הפטור יינתן רק במקרה שנעשתה פרישה סופית ומוחלטת מהמעסיק שמשמעה- ניתוק מוחלט של יחסי עובד מעסיק. אם עובד פורש בפועל אך לאחר פרק זמן חוזר לעבוד אצל אותו מעסיק - לא זכאי לפטור.

פטור ממס הכנסה

■ חלופה נוספת אשר עומדת לבחירת עובד הפורש לגמלאות היא קבלת פטור עד לתקרה של 43.5% מהקצבה החודשית (פנסיה) בכפוף להוראות פקודת מס הכנסה והתקנות. (אחוז הפטור שניתן משתנה מאדם לאדם בהתאם לכללים של מס הכנסה והוא עד מקסימום של 43.5%).

■ תיקון 190 לפקודת מס הכנסה.

■ יודגש כי הבחירה בין חלופות הפטור נתונה לעובד (הפורש לגמלאות) בלבד !!!
יש להפנות את העובד בנושא זה לקבלת הסבר מקצועי מנציגי מס הכנסה או גורם מקצועי אחר.

חטיבת משאבי אנוש

תודה על ההקשבה

איסוף נתונים מה- SFBG החדש

מציאת הרכב השכר הפנסיוני

איתור עובד



יש להקיש מספר אישי ללא סקטור או מספר זהות כולל ספרת ביקורת

מס אישי/זהות : []

[] []

בחירה

[7]

[2008]

תאריך:

[]

שם משפחה

[]

שם פרטי

תלוש לפי מספר	איתורים קודמים	רשימה לפי א"ב	חתכים	דוח לפי סמל	מילוח 2%	טבלאות שכר	איתור סמל
איחזור פנסיוני	הרכב שכר פיצויים	הפרשת מעביד להג"מ	הפרשת מעביד לקה"ש	נקד	יציאה		

מס אישי	שם פרטי+משפחה	מוסד	סניף/מחלקה	מספר זהות



יתרת ימי מחלה מתלוש השכר

מחוזה: 71 ההנהלה הראשית סולם: 27 סטטוס: 50 שבועות: 173.00 יתרת חופשה: 19.19
 מחוז שיבוץ: דרגה: 54 קיום: 8 מחיר שעה: 47.32 עבור משרה: 8,708.45
 יחידה: ת. דרגה: 01/01/97 מ.מ.שני: 2 משרה: 1.00 סה"כ ברוטו: 27,771.96
 עיסוק: עוזר ראשי למנה 78225 שיטת עבודה: יתרת מחלה: 477.09 ותק חוד \שנ: 10 42 נטו לתשלום: 14,096.28

הדפסה יציאה 6 / 2008

שכר יסוד זיכויים ניכויים תשלומי מיסים זקיפות הטבה נתונים מצטברים היעדרויות

קוד	תאור	אחוז	סכום
	יסוד		4,316.04
	ותק	42.10	1,952.66
529	מינהל ומשק		241.20
568	ג השתלמות א		328.76
735	תוס. דריכות	25.00	1,567.18
742	ת. הסכסס 01/99	3.60	302.61

סך שכר יסוד 8,708.45

יתרת ימי מחלה מתלוש השכר

מחוז: 71 ההנהלה הראשית סולם: 27 סטטוס: 50 שבועות: 173.00 יתרת חופשה: 19.19
 מחוז שיבוץ: דרגה: 54 קיום: 8 מחיר שעה: 47.32 עבור משרה: 8,708.45
 יחידה: ת. דרגה: 01/01/97 מ.מ.שני: 2 משרה: 1.00 סה"כ ברוטו: 27,771.96
 עיסוק: עוזר ראשי למנה 78225 שיטת עבודה: יתרת מחלה: 477.09 ותק חוד \שנ: 10 42 נטו לתשלום: 14,096.28

הדפסה יציאה 6 / 2008

שכר יסוד זיכויים ניכויים תשלומי מיסים זקיפות הטבה נתונים מצטברים היעדרויות

קוד	תאור	אחוז	סכום
	יסוד		4,316.04
	ותק	42.10	1,952.66
529	מינהל ומשק		241.20
568	ג השתלמות א		328.76
735	תוס. דריכות	25.00	1,567.18
742	ת. הסכום 01/99	3.60	302.61

8,708.45

סך שכר יסוד



ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י

מרכז קופת-חולים/מחלקת המנגנון

71

6

מחוז/מוסד בית המדרש

נ חולים

מפקד עובד

74

ועד וז במרס

73

מ-1 באפריל

מספר אישי	שם העובד		קיצור יום עבודה	שעות משרה במרס
			8 קיי	0
מנסת חופשה במרס	ס"ה יתרת חופשה ב"ז במרס	ס"ה שעות מחלה	פירוט העבודה	
152	0.0	336	ס"ה חדשי עבודה	ס"ה שעות עבודה
			175	768.0
הערות:				
בחופשה ללא תשלום 10.73				
פרטים על הפסקת עבודה הערות המחוז/המוסד				
☐	חופשה ללא תשלום	מ	ועד	
☐	חופשת לילה	מ	ועד	
☐	שדות בצה"ל	מ	ועד	
☐	סיבה אחרת			
א. נא לציין סיבה				
חתימה				

EFORMA FORM BQ47

דוגמא למפקד מה-D2K

פרט העבודה			סידה שעות מחלה	סידה יתרת חופשה ב-31 במרס	מכסת חופשה במרס
סידה שעות עבודה	סידה ימי עבודה	סידה חודשי עבודה			
2400.0		12	36	395.0	208
הערות:					

שעות חופשה	שעות מחלה	ימי עבודה	שעות עבודה	אפריל
13	0	25	מלא	
17	0	25	מלא	
12	0	25	מלא	
20	0	25	מלא	
2	8	25	מלא	אוגוסט
52	0	25	מלא	ספטמבר
4	0	25	מלא	אוקטובר
10	0	25	מלא	נובמבר
7	0	25	מלא	דצמבר
6	8	25	מלא	ינואר
10	16	25	מלא	פברואר
10	4	25	מלא	מרס

פרטים על הפסקות עבודה:
 הערות המחוז/המוסד

חופשה ללא תשלום מ- _____ ועד _____ ☐

חופשת לידה מ- _____ ועד _____ ☐

שעות בצה"ל מ- _____ ועד _____ ☐

סיבה אחרת מ- _____ ועד _____ ☐

חתימה: _____

טופס 300/20 ב

מפקד 1986

ק"צ		חורף		מכסת חופשה		ס"ה יתרת חופשה		ס"ה שעות מחלה		ק"צ	
פירוט העבודה		ס"ה שעות מחלה		ס"ה יתרת חופשה		ס"ה שעות מחלה		ס"ה שעות מחלה		ק"צ	
ס"ה שעות מחלה		ס"ה שעות מחלה		ס"ה יתרת חופשה		ס"ה שעות מחלה		ס"ה שעות מחלה		ק"צ	
1800.0		9		32		367.7		208		9	
הערות:											

שעות חופשה	שעות מחלה	ימי עבודה	שעות עבודה	פרטים על הפסקת עבודה
6	0	25	מלא	אפריל
13	3	25	מלא	מאי
23	8	25	מלא	יוני
4	8	25	מלא	יולי
0	0	25	מלא	אוגוסט
96	0	25	מלא	ספטמבר
26	0	25	מלא	אוקטובר
9	0	25	מלא	נובמבר
6	13	25	מלא	דצמבר
0	0	0	0	ינואר
0	0	0	0	פברואר
0	0	0	0	מרץ

חופשה ללא תשלום מ _____ ועד _____ ☐
 חופשת לידה מ _____ ועד _____ ☐
 שרות בצה"ל מ _____ ועד _____ ☐
 סיבה אחרת מ _____ ועד _____ ☐
 חתימה: _____

טופס 25/300 ב

החל מ-
 1986
 המפקדים
 מינואר
 לדצמבר

עד 1984 מפקדים מה- D2K

מפקדים מ- MFKD החל מ- 1984

בקרה
על
שעות
מחלה

שעות
עבודה
שנתיות

MAP=MFMS001

מ פ ק ד ע ו ב ד י ם

PF2 לחץ==>

PF3 לחץ==>

מ	עד	קי צור	ס"ה	ס"ה	ס"ה	פרוט עבודה	הערות
תחלת	סוף	שעות	מכסת	יחס	שעות	ימים	שעות מחזור
שנה	שנה	ק	משרה	דרגה	חופשה	חודשים	מחזור
84	85	27	43	8	8	2400.0	71
85	86	27	43	8	8	2400.0	71
86	86	27	44	8	8	1800.0	71
87	87	27	46	8	8	2392.0	71
88	88	27	48	8	8	2400.0	71
89	89	27	48	8	8	2400.0	71
90	90	27	49	8	8	2400.0	71
91	91	27	49	8	8	2400.0	71
92	92	27	50	8	8	2400.0	71
93	93	27	50	8	8	2400.0	71

*** ה ו ר א ו ת ***

לחץ ENTER לקבלת המסך הבא, CLEAR לחזרה למסך הקודם, לחץ PF4 לתצוגה גרפית
לקבלת פרטים אישיים הבא סמן לשורה המתאימה ולחץ PF1

תחולה מיום 1
במצגת זו להור

מפקד 1987

ק"צ			פירוט העבודה		ס"ה שעות מחלה	ס"ה יתרת חופשה ב' 31 בדצמבר	מכסת חופשה בדצמבר
ס"ה שעות עבודה	ס"ה ימי עבודה	ס"ה חופשי עבודה	ס"ה שעות מחלה	ס"ה שעות חופשה			
2392.0		12			131	445.3	208
הערות:							

שעות חופשה	שעות מחלה	ימי עבודה	שעות עבודה	פרטים על הפסקת עבודה הערות המחוז/המוסד
				ינואר
4	24	25	תלא	חופשה ללא תשלום מ _____ ועד _____
5	2	25	תלא	פברואר
5	9	24	תלא	מרץ
13	8	25	תלא	אפריל
23	0	25	תלא	מאי
4	8	25	תלא	יוני
8	8	25	תלא	יולי
36	24	25	תלא	אוגוסט
2	48	25	תלא	ספטמבר
11	0	25	תלא	אוקטובר
10	0	25	תלא	נובמבר
9	0	25	תלא	דצמבר

חתימה _____

נוסח 21/300 ב.

המשך מפקדים

MFMS001														
מפקד עובדים														
המחלקה למידע כ"א ושכר														
מחוז 71														
מס אישי														
שם עובד														
PF2 לחץ==>														
PF3 לחץ==>														
מ	תחלת	עד	קיצור	ס"ה	ס"ה	ס"ה	מכסת	שעות	חופשה	חופשה	חופשה	חופשה	חופשה	חופשה
שנה	שנה	סוף	יום	שעות	ימים	חודשים	חופשה	חופשה	חופשה	חופשה	חופשה	חופשה	חופשה	חופשה
93	93	27	50	8	8	240	208	320.9	46	12	300	2400.0	71	2400.0
94	94	27	50	8	8	240	208	437.5	36	12	300	2392.0	71	2392.0
95	95	27	52	8	8	240	208	382.1	18	12	300	2400.0	71	2400.0
96	96	27	52	8	8	240	208	290.4	93	12	300	2400.0	71	2400.0
97	97	27	54	8	8	240	208	225.8	90	12	300	2400.0	71	2400.0
98	98	27	54	8	8	240	208	102.7	102	12	300	2400.0	71	2400.0
99	99	27	54	8	8	240	208	40.4	93	12	300	2400.0	71	2400.0



נוכחות מ-06/2007 מה-SFBG

החל מיוני 2007 – לשם קבלת נתוני נוכחות סוכמים את כל שעות המשרה בשנה אחת וכופלים ב-7/8

מחוז:	71	התנהלה הראשית	סולם:	27	סטטוס:	50	ש.בפועל:	173.00	יתרת חופשה	22.7
מחוז שיבוץ:			דרגה:	54	קיום:	8	מחיר שעה:	47.32	עבור מישרה	8,708.45
יחידה:	4540	מסלול משכורת	ת. דרגה:	01/01/97	מ.מ.שנתי:	2	מישרה:	1.00	סה"כ ברוטו	26,247.37
עיסוק:	78225	עוזר ראשי למנה	שיטת עבודה		יתרת מחלה:		ותק חוד\שנ:	10	נטו לתשלום	13,193.07

6 / 2007

שכר יסוד	זיכויים	ניכויים	תשלומי מיסים	זקיפות הטבה	בתונים מצטברים	היעדרויות
קוד	תאור	אחוז	סכום			
	יסוד		4,316.04			
	ותק	41.10	1,952.66			
529	מינהל ומשק		241.20			
568	ג. השתלמות א		328.76			
735	תוס. דריכות	25.00	1,567.18			
742	ת. הסכום 01/99	3.60	302.61			
			8,708.45	סך שכר יסוד		

גיליון חישוב

יתרת שעות
המחלה *
9.23
לעובדים
בשבוע
עבודה של 5
ימים או * 8
לשבוע
עבודה של 6
ימים

שם החשב	מחוז/ב"ח	גיל העובדת	63.9
שם עובדת	מ-א	0	
תאריך תחילת עבודה	01/10/1974		
תאריך פרישה צפוי	31/07/2008		
תאריך לידה	12/09/1944		
שכר למשרה מלאה	8,708	יתרת שעות מחלה	4276.9974
השלמה למישרה מלאה	8,735	תקרת מושקעת למענק עד 73	10980
הבראה למישרה מלאה	465	יתרת ח-המעביד בקגם	0
ביגוד למישרה מלאה	154	אחד מישרה אחרון	100.00%
סכ"ה שכר לחישוב	18,062.88		
טבלת דו"ח שעות משרה שנתיות			
הנתונים בטבלה זו יוקלדו אך ורק במקרה והיקף העבודה של העובד לא היה קבוע			
שנה	שעות	שנה	שעות
1962	0	1978	2,318
1963	0	1979	2,400
1964	0	1980	2,400
1965	0	1981	2,400
1966	0	1982	2,400
1967	0	1983	2,400
1968	0	1984	2,400
1969	0	1985	2,400
1970	0	1986	2,400
1971	0	1987	2,392
1972	0	1988	2,400
1973	0	1989	2,400
1974	381	1990	2,400
1975	1,800	1991	2,400
1976	1,614	1992	2,400
		2008	1,394

חזרה

ח. פירוט תשלומים בגין פרישת וסכומים/זכויות (17) שנצברו לעובד בגין תקופת העבודה

1	שם המשלם (18)	מספר תיק ניכויים (19)	סוג המשלם (20)	קוד סוג התשלום (21)	התקופה בגינה שולם התשלום או נצברה הזכות (22)	תאריך התחלה	תאריך סיום
		9	תאריך התשלום (24)	מספר חשבון/פוליסה (25)	צבירה נוספת (26)		
2	שם המשלם (18)	מספר תיק ניכויים (19)	סוג המשלם (20)	קוד סוג התשלום (21)	התקופה בגינה שולם התשלום או נצברה הזכות (22)	תאריך התחלה	תאריך סיום
		9	תאריך התשלום (24)	מספר חשבון/פוליסה (25)	צבירה נוספת (26)		
3	שם המשלם (18)	מספר תיק ניכויים (19)	סוג המשלם (20)	קוד סוג התשלום (21)	התקופה בגינה שולם התשלום או נצברה הזכות (22)	תאריך התחלה	תאריך סיום
		9	תאריך התשלום (24)	מספר חשבון/פוליסה (25)	צבירה נוספת (26)		

ט. תשלום מענק לשיעורין

שנה	תאריך התשלום	הסכום בשי"ח

י. רכישת זכויות קיצבה לעובד ע"י המעביד בסמוך או לאחר הפרישה

☐ לא נרכשו ולא יירכשו על ידי זכויות קיצבה לעובד בסמוך או לאחר הפרישה

☐ שילמתי/אשלם עבור זכויות קיצבה לעובד בסמוך לפרישה סך של _____ ₪ בתאריך _____ לקופה _____

☐ אשלם עבור זכויות קיצבה לעובד, לאחר הפרישה, תשלום חודשי של _____ ₪ למשך תקופה של _____ לקופה _____

יא. חישוב סכום המענק הפטור/החייב וניכוי מס במקור (27)

המעביד רשאי לחשב בעצמו את סכום המענק הפטור ולקבוע את סכומי הניכוי במקור רק בהתאם לתנאים שנקבעו ע"י המנהל (27)

1. סכום המשכורת הקבועה לפטור (28)
2. סה"כ מענק המשולם בעת הפרישה (29)
3. סכום המענק הפטור ממס על פי סעיף 9(א7) לפקודה (30)
4. סכום המענק החייב במס
5. מסכום המענק החייב במס ניכיתי מס בשיעור _____ % בסך _____ שהועבר לפקיד השומה בתאריך _____
6. הודעתי לקופה _____ כי עליה לנכות מס בשיעור _____ % בסך _____
7. הודעתי לקופה _____ כי העובד ביקש ליעד מכספי המענק לתשלום קצבה בעתיד (וצף קיצבה) (31) סך של _____

יב. הצהרת המעביד

אני מצהיר בזאת כי כל הפרטים שמסרתי בטופס זה, על כל חלקיו, הם מלאים ונכונים וכי ידועים לי העונשים הקבועים בחוק בגין השמטת פרטים או מסירת פרטים שאינם נכונים.

תאריך	שם מלא	תפקיד	התימה	חותמת



טופס זה ימלא ע"י עובד הפרוש מעבודה
וזכאי למענק ו/או לתגמולים ו/או לקיצבה⁽¹⁾
המקור יימסר למעביד או לפקיד השומה

הטופס כתוב בלשון זכר - מתייחס גם לנקבה

תאריך הגשה

תאריך הגשה

הודעת עובד עקב פרישה מעבודה

סמך / בריבוע המתאים

טופס זה: ☐ מקורי ☐ מתקן טופס קודם מתאריך / /

לכבוד פקיד שומה



שם פרטי	שם משפחה	תאריך לידה	כתובת מלאה

עקב פרישתי בתאריך / / מעבודה אצל שירותי אגודת נאמרים (להלן: המעביד)
תיק ניכויים מספר⁽²⁾ 24345507 הנני להודיעכם:

ב. תשלומים חכויים בשל עבודות נוספות⁽³⁾

1. ☐ בתקופת עבודתי אצל המעביד, לא עבדתי בעבודה נוספת, או עבדתי בעבודה נוספת אולם לא קיבלתי עבורה תשלומי מענקים, תגמולים או קיצבאות ולא חברתי זכויות לתשלומים מהסוג האמור. אם סימנתי ☒ במשבצת 1 עבור ישר לחלק ב- 2. ☐ בתקופת עבודתי אצל המעביד עבדתי בעבודה נוספת ושולמו לי, משולמים לי או נצברו עבורי הסכומים והזכויות כמפורט להלן:			
שם המעביד הנוסף	מספר תיק ניכויים ⁽²⁾	תאריך הפרישה ⁽⁴⁾	משכורת אחרונה ⁽⁵⁾
קוד סוג המעביד ⁽³⁸⁾	קוד סוג המעביד ⁽³⁹⁾	קוד סוג המעביד ⁽⁴⁰⁾	קוד סוג המעביד ⁽⁴¹⁾
שם המעביד הנוסף	מספר תיק ניכויים ⁽²⁾	תאריך הפרישה ⁽⁴⁾	משכורת אחרונה ⁽⁵⁾
קוד סוג המעביד ⁽³⁸⁾	קוד סוג המעביד ⁽³⁹⁾	קוד סוג המעביד ⁽⁴⁰⁾	קוד סוג המעביד ⁽⁴¹⁾

ג. היוון קיצבאות⁽¹⁵⁾

1. שם המשלם ⁽⁶⁾				מספר תיק ניכויים של המשלם ⁽⁷⁾		תאריך ההיוון ⁽¹⁶⁾		תאריך הפרישה מהעבודה בשלה משולמת הקיצבה	
שם המשלם ⁽⁶⁾				מספר תיק ניכויים של המשלם ⁽⁷⁾		תאריך ההיוון ⁽¹⁶⁾		תאריך הפרישה מהעבודה בשלה משולמת הקיצבה	
שם המשלם ⁽⁶⁾				מספר תיק ניכויים של המשלם ⁽⁷⁾		תאריך ההיוון ⁽¹⁶⁾		תאריך הפרישה מהעבודה בשלה משולמת הקיצבה	

אני מבקש:

1. ☐ פטור על פי סעיף 9(א7) (21) למענק המשולם לי מכל המקורות המפורטים להלן (על חשבון פטור לקיצבה) כולל מקורות לגביהם ביקשתי רצף פיצויים או רצף קיצבה:

שם המשלם (4)	מספר תיק ניכויים של המשלם (7)	קוד סוג המשלם (8)	קוד סוג התשלום (9)	סכום המענק המשולם	סכום המענק הפטור	יתרת מענק חייב במס
9						
9						

2. ☐ פטור נוסף על-פי סמכות המנהל (22)

את יתרת הפטור למענק שלא ניצלתי אבקש לקבל בדרך של פטור לקיצבה, על פי סעיף 9א לפקודה (23). ידוע לי כי בחירתי בפטור למענק, תיגרע מזכותי להנות מפטור מלא על קיצבה המשולמת או שתשולם לי בעתיד בשל שנות עבודתי עבור קיבלתי מענק פטור, וידוע לי כי לא אוכל לחזור בי בעתיד מבחירתי זו.

3. ☐ פטור על פי סעיף 9א (23) לכל הקיצבאות המפורטות להלן על חשבון הפטור המגיע למענק:

שם המשלם (4)	מספר תיק ניכויים של המשלם (7)	קוד סוג המשלם (8)	סכום הקיצבה החדשי המלא	תאריך תחילת התשלום (24)	סכום הפטור המבוקש (25)	שיעור הפטור המבוקש (25)
9						
9						

4. ☐ פטור על-פי סעיף 9א (23) לקיצבה שיש בדעתי להוון כלהלן:

שם המשלם (4)	מספר תיק ניכויים של המשלם (7)	קוד סוג המשלם (8)	סכום הקיצבה החדש לפני הוון	תאריך ההוון (26)	שיעור ההוון (27)	מספר חודשי ההוון (28)	סכום ההוון
9							
9							

ידוע לי כי בחירתי בפטור לקיצבה, כולל לקיצבה מהוונת, תגרע מזכותי להנות מפטור מלא על מענק המשולם או שישולם לי בעתיד בגין שנות עבודתי בשלהן משולמת לי קיצבה פטורה, וכן ידוע לי כי לא אוכל לחזור בי בעתיד מבחירתי זו.

5. ☐ ייעוד כספים - רצפים

5.1 ☐ ייעוד לתשלום פיצויים בעתיד (רצף פיצויים) של מענקים המופקדים/שיופקדו בקופות שלהלן:

תאריך הפרישה (29)	שם הקופה	מספר תיק ניכויים של הקופה	קוד סוג המשלם (8)	מספר פוליסה (30)	סכום שנצבר	שם המעביד (31)	תאריך תחילת העבודה אצל המעביד (31)
9							
9							

5.2 ☐ ייעוד לתשלום קיצבה בעתיד (רצף קיצבה) של כספים המופקדים בקופות שלהלן (32):

תאריך הפרישה (29)	שם הקופה	מספר תיק ניכויים של הקופה	קוד סוג המשלם (8)	מספר פוליסה (30)	סכום שנצבר
9					
9					

ידוע לי כי:

1. כל סכום מענק שלא יופקד או ישאר מופקד בקופה ו/או שלא בחרתי לגביו ברצף פיצויים או קיצבה, חייב במס, והקופה תנכה ממנו מס במקור בשיעור המירבי על פי הפקודה.
2. לא ניתן למשוך חלק מהפיצויים בפטור ממס ולבקש רצף פיצויים בגין היתרה.
3. אם בקשתי רצף פיצויים, עלי למצוא בתוך שנה מעביד שיפריש עבורי לפיצויים, ולדווח עליו לפקיד השומה. אם לא אעשה כן יראו אותי כאילו משכתי את כספי הפיצויים, והקופה תנכה, מס בהתאם להוראות החוק.
4. ניתן לחזור מבקשה לרצף פיצויים בתוך שנתיים. חזרה לאחר תום שנתיים - שלא במסגרת פרישה ממעביד חדש - תשלול את הזכות לפטור לפיצויים.
5. בקשה לחזרה מרצף פיצויים בקופה אחת, גוררת אחריה "שבירתה" של כל הקופות לגביהן נתבקש רצף פיצויים.
6. ניתן לחזור, בכל עת, מבקשה לרצף קיצבה, ע"י הודעה לפקיד השומה, אולם אז יתכן ויחול מס הן על מרכיב המענק והן על מרכיב התגמולים שנמשך - הכל בהתאם להוראות הפקודה.

6. ☐ פטור על פי סעיפים 9(17) ו-18) לכספי תגמולים (33) מקופה לקיצבה (רצ"ב טופס 159)

7. ☐ פרישה של חלק המענק החייב במס או של חלק הקיצבה המהוונת החייב במס. רצ"ב טופס בקשה לפרישה (34).

ה. הצהרה

אני מצהיר בזאת כי הבינתי את כל האמור בטופס זה, כי כל הפרטים שמסרתי בטופס, על כל חלקיו, הם מלאים נכונים ומדויקים וכי ידועים לי העונשים הקבועים בחוק בגין השמטת פרטים או מסירת פרטים שאינם נכונים.

תאריך

שם מלא

חתימה

אוכלוסיות עובדים שחל עליהם צו ההרחבה לפנסיה משנת 2008

- סטאזירים ברפואה -תת קבוצת עובדים (סטטוס) 66 ;
- סטאזיר ברפואה ישראלי בוגר חו"ל -תת קבוצת עובדים (סטטוס) 59 ;
- סטאזיר עולה חדש בוגר חו"ל - תת קבוצת עובדים (סטטוס) 49 ;
- ** יודגש כי, החלת צו ההרחבה על תת קבוצות עובדים 66, 59, 49 אינה מזכה עובדים אלו בהפרשות לקרן בר.
- סטאזירים ע"ח הקופה (לא רופאים) - תת קבוצת עובדים (סטטוס) 67 – למעט סטודנטים - קלינאי תקשורת.
- עולים בהסתכלות - תת קבוצת עובדים (סטטוס) 82 ;
- ע"ח קרן קליטה - תת קבוצת עובדים (סטטוס) 72 ;

חזור