

הסכם קיבוצי
שנחתם ביום 18 באפריל 2016

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי אמסלם, ו/או נציב שירות המדינה מר משה דיין;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר שלמה בוחבוט, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מעלות תרשיחא, מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי וגב' חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' זאב רוטשטיין, מנכ"ל הדסה, ומר יובל אדר, סמנכ"ל כספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר גדי כהן, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש ומידע;

(להלן: "המעסיקים")
מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: וביום חתימת הסכם זה נחתם במקביל להסכם זה הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים וההסתדרות בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר בגין התקופה מיום 1.1.2013 עד ליום 31.12.2017, לצד מתן הטבות נוספות, והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן: "הסכם מסגרת 2016");

והואיל: והוסכם בין הצדדים כי לדירוגים המפורטים בהסכם זה תינתן מסגרת עלות תוספות מוגדלת בהשוואה לזו שבהסכם מסגרת 2016, אשר כוללת את מלוא מסגרת עלות תוספות שעליה הוסכם בהסכם מסגרת 2016 וכן עלות נוספת, כמפורט בהסכם זה;

והואיל: והוסכם שההקצאה והפריסה של עלות מסגרת התוספות הקבועה בהסכם זה תהיה שונה מהאמור בהסכם מסגרת 2016;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא
המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.
2. תקופת ההסכם
הסכם זה הוא לתקופה שעד יום 31.12.2017 (להלן: "תקופת ההסכם").
3. תחולת ההסכם
הסכם זה יחול על כל עובד בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אחד מהדירוגים המפורטים להלן, המיוצגים על ידי ההסתדרות:
 1. דירוג הפיזיותרפיסטים;
 2. דירוג המרפאים בעיסוק;
 3. דירוג הפארא רפואיים (לרבות קלינאי תקשורת וטכנולוגים רפואיים);
 4. עובד המדורג בדירוג עובדים סוציאליים ואשר מועסק במשרד הבריאות או בשירותי בריאות כללית או בהסתדרות מדיצינית הדסה או בבית חולים ממשלתי-עירוני בעיריית תל-אביב יפו או בעיריית חיפה (איכילוב או בני ציון).
(להלן: "העובדים").
4. מסגרת עלות התוספת
מוסכם בין הצדדים כי מסגרת עלות התוספות כהגדרתה בהסכם מסגרת 2016, תגדל בנוגע לעובדים בדירוגים המפורטים בסעיף 3 לעיל, בשיעור כולל של 2.5% (במילים: שניים וחצי אחוזים), בעד התקופה כמפורט בסעיף 4 להסכם מסגרת 2016, כך ששיעורה הכולל של מסגרת עלות התוספות, לגבי הדירוגים האמורים, יעמוד על 10% במקום 7.5%.
5. מועדי הקצאת מסגרת עלות התוספת ופריסתה
מוסכם כי בשונה מהאמור בסעיף 5 להסכם 2016, מסגרת עלות התוספות, בעד התקופה מיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017 תוקצה בהתאם למועדים ולפריסה כדלקמן:
 - 5.1 החל מיום 1.1.2016 - 1.25% על בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להלן.
אופן הקצאת העלות יהיה כמפורט בסעיף 8 להלן.
 - 5.2 החל מיום 1.7.2016 - השלמה ל-2.25%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להלן.
אופן הקצאת העלות יהיה כמפורט בסעיף 9 להלן.
 - 5.3 החל מיום 1.1.2017 - השלמה ל-3.5%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להלן.
 - 5.4 החל מיום 1.3.2017 - השלמה ל-5.25%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להלן.

- 5.5 החל מיום 1.1.2018 - השלמה ל-6.75%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להלן.
- 5.6 החל מיום 1.6.2018 - השלמה ל-8.5%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להלן.
- 5.7 החל מיום 1.12.2018 - השלמה ל-10%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6 להלן.

והכל על-פי בסיס החישוב שייקבע לפי סעיף 6 להסכם להלן.

6. הבסיס לחישוב מסגרת עלות התוספת

מובהר כי בסיס השכר לשם חישוב מסגרת עלות התוספות, יחושב כאמור בסעיף 6 להסכם מסגרת 2016, כאשר כל העובדים המועסקים בדירוגים הפזיטרפיסטים; המרפאים בעיסוק; והפארא רפואיים (לרבות קלינאי תקשורת וטכנולוגים רפואיים); ייחשבו לעניין סעיף זה, כדירוג אחד, והעובדים המדורגים בדירוג העובדים הסוציאליים ואשר מועסקים במשרד הבריאות או בשירותי בריאות כללית או בהסתדרות מדיצינית הדסה או בבית חולים ממשלתי-עירוני בעיריית תל-אביב יפו או בעיריית חיפה (איכילוב או בני ציון) ייחשבו לעניין סעיף זה, כדירוג אחד.

עוד מוסכם כי החישוב של בסיס השכר לגבי כל דירוג כאמור יחושב במאוחד לגבי כלל המעסיקים החתומים על הסכם זה (להלן: "קבוצת החישוב").

7. שכר מינימום

התוספות שעליהן יוסכם במסגרת עלות התוספות, לא תובאנה בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספות יהיו "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

היה ויוחלט על הגדלת תוספת קיימת, אשר מובאת בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, האמור לעיל לא יחול לגביה. ואולם, מובהר כי אין בסייג זה כדי לגרוע ממסגרת עלות התוספות ומהחובה להקצות את העלות שנחסכה כתוצאה מכך שהגדילו תוספות קיימת המובאת בחשבון כאמור.

8. מתן תוספת שקלית אחידה בתחולה למפרע החל מיום 1.1.2016

8.1 החל במשכורת החודש שתשולם בגין החודש שלאחר חתימת הסכם זה, ובתחולה למפרע מיום 1.1.2016, יהיו העובדים זכאים לתוספת שכר חודשית שקלית חדשה בסכום אחיד לגבי כלל העובדים בקבוצת החישוב המועסקים במשרה מלאה (להלן: "תוספת שקלית 2016").

8.2 סכום תוספת שקלית 2016 ייקבע כך שתתקיים הנוסחה הבאה:

$$A + B = C$$

למען הסר ספק מובהר כי קיים רק סכום שקלי אחד אשר מקיים את הנוסחה, והוא יהיה גובה התוספת השקלית לעובד המועסק במשרה מלאה.

לעניין סעיף זה:

- A - הסכום המצרפי של תוספת שקלית 2016, אילו היתה התוספת האמורה משולמת בשנת 2015 לכלל העובדים בקבוצת החישוב, בהתאם לנתוני שנת 2015 (לרבות בנוגע לחלקיות המשרה וחלקיות ההעסקה), ובהתאם לכללים שבסעיפים קטנים 8.3 עד 8.9 שלהלן.
- B - הסכום המצרפי שבו היו גדלים בשנת 2015 כל רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) בסעיף 6.2 להסכם מסגרת 2016, אשר שולמו בפועל בשנת 2015, אילו תוספת שקלית 2016 היתה משולמת לכלל העובדים בקבוצת החישוב, בהתאם לנתוני שנת 2015 (לרבות בנוגע לחלקיות המשרה וחלקיות ההעסקה), ובהתאם לכללים שבסעיפים קטנים 8.3 עד 8.9 שלהלן.
- C - סכום השווה ל-1.25% מבסיס השכר כפי שחושב כאמור בסעיף 6 לעיל, לגבי קבוצת החישוב, למעט התוספות המיוחדות שהגדרתם בסעיף 9 להסכם מסגרת 2016 של העובדים בקבוצת החישוב האמורה (אשר יעודכנו כאמור בסעיף 9 להסכם מסגרת 2016).
- 8.3 עובד במשרה חלקית יהיה זכאי לתוספת שקלית 2016 בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד במשרה מלאה.
- 8.4 סכום התוספת השקלית לגבי כל קבוצת חישוב טעון אישור מפורש ובכתב של הממונה על השכר, בין היתר על מנת לוודא כי אין חריגה מ-C. האמור יחול גם לגבי כל הגדלה של סכום התוספת לפי הסכם זה.
- 8.5 החל מחודש ינואר 2017 יעודכן, אחת לשנה, בחודש ינואר, סכום תוספת שקלית 2016 שייקבע כאמור לעיל, לפי שיעור עליית מדד החדש לעומת המדד הקודם.

לעניין סעיף זה:

- "מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.
- "המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון.
- "המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין העדכון הראשון - מדד חודש דצמבר 2015 (שהמתפרסם בחודש ינואר 2016).
- מובהר כי אם בשנה מסוימת שיעור השינוי במדד יהיה שלילי, לא יבוצע בשל כך עדכון של סכום תוספת שקלית 2016, והעדכון ידחה למועד בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיזוז מלוא השיעור השלילי, על פי חישוב לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם האחרון ששימש לעדכון התוספת.
- 8.6 מוסכם כי תוספת שקלית 2016 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.
- 8.7 תוספת שקלית 2016 תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.
- 8.8 מוסכם כי תוספת שקלית 2016 לא תהווה בסיס ולא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיוסכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.
- 8.9 הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת שקלית 2016 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרה בסעיף האמור.

- 8.10 מוסכם כי הוראות סעיף 10.3 להסכם זה יחולו גם לגבי העברת נתוני השכר הקיימים ברשות כל מעסיק, אשר רלוונטיים לחישוב סכום תוספת שקלית 2016, ואשר יתבקש על ידי ההסתדרות עד ליום 30.4.2016.
- 8.11 מוסכם כי אם יתברר לצדדים כי נעשתה טעות בחישוב סכום תוספת שקלית 2016 לפי האמור בסעיף זה (בסכום גבוה או נמוך), תתוקן הטעות במשכורת החודש המשולמת לאחר היוודע הטעות, וזאת למפרע למועד שבו החלה להשתלם.
- 8.12 מוסכם כי מחלוקות בין הצדדים בדבר גובה סכום תוספת שקלית 2016 שיקבע לפי האמור בסעיף זה, ידונו רק במסגרת וועדת המעקב לפי הסכם זה.
- 8.13 למען הסר ספק ולמניעת כפל תשלום, מובהר כי העובדים הזכאים לתוספת שקלית 2016 מכוח הסכם זה אינם זכאים לתוספת שקלית 2016 לפי הסכם מסגרת 2016.
- 8.14 התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד החודש שלאחר חתימת הסכם זה ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד החודש שלאחריו. במסגרת משכורת זו ישולמו גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.1.2016 עד לחודש התשלום.

9. הגדלת תוספת שקלית 2016 החל מחודש יולי 2016

- 9.1 החל מיום 1.7.2016 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 לגבי כלל העובדים בקבוצת החישוב, בהתאם למפורט בסעיף זה וללא שינוי לגבי יתר הכללים החלים לגבי התוספת. הסכום שבו תגדל תוספת שקלית 2016 ייקבע כך שתתקיים הנוסחה הבאה:

$$A + B = C$$

למען הסר ספק מובהר כי קיים רק סכום שקלי אחד אשר מקיים את הנוסחה, והוא יהיה גובה הגדלת תוספת שקלית לעובד המועסק במשרה מלאה.

לעניין סעיף זה:

A - הסכום המצרפי הנובע מהגדלת תוספת שקלית 2016 אילו היתה ההגדלה האמורה משולמת בשנת 2015 לכלל העובדים בקבוצת החישוב, בהתאם לנתוני שנת 2015 (לרבות בנוגע לחלקיות המשרה וחלקיות ההעסקה), ובהתאם לכללים שבסעיפים קטנים 8.3 עד 8.9 לעיל.

B - הסכום המצרפי שבו היו גדלים בשנת 2015 כל רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) בסעיף 6.2 להסכם מסגרת 2016, אשר שולמו בפועל בשנת 2015, אילו הוגדלה תוספת שקלית 2016 לכלל העובדים בקבוצת החישוב, בהתאם לנתוני שנת 2015 (לרבות בנוגע לחלקיות המשרה וחלקיות ההעסקה), ובהתאם לכללים שבסעיפים קטנים 8.3 עד 8.9 לעיל.

C - סכום השווה ל-1% מבסיס השכר כפי שחושב כאמור בסעיף 6 לעיל, לגבי קבוצת החישוב, למעט התוספות המיוחדות כהגדרתם בסעיף 9 להסכם מסגרת 2016 של העובדים בקבוצת החישוב האמורה (אשר יעודכנו כאמור בסעיף 9 להסכם מסגרת 2016).

- 9.2 התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש יולי 2016 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אוגוסט 2016. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אוגוסט 2016, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.7.2016 עד יום 31.7.2016.

10. משא ומתן נוסף

10.1 הקצאת מסגרת עלות התוספות כאמור בסעיפים קטנים 5.3 עד 5.7 לעיל, בהפחתת העלות הנובעת מסעיף 9 להסכם מסגרת 2016, תעשה בהתאם להוראות ברירת המחדל להקצאת מסגרת העלות כאמור בסעיפים 11 עד 15 להלן (להלן: "ברירות המחדל"), או על פי חלוקה אחרת אשר תיקבע בהסכם בין הצדדים לפי האמור בסעיף זה ובלבד שהסכמה כאמור תביא במכלול לצמצום פערים בקבוצת החישוב ותקבל את אישור הממונה על השכר מראש, במפורש ובכתב.

10.2 מוסכם כי סמוך לאחר חתימת הסכם זה ינהלו המעסיקים, עם כל איגוד מקצועי, משא ומתן לקראת חתימת הסכם קיבוצי לגבי קבוצת החישוב שהוא מייצג, ליישום האמור בסעיפים 5 עד 7 לעיל, אך למעט בנוגע לעלות שהוקצתה לפי סעיפים 5.1 ו-5.2 לעיל, (ומשולמת לפי סעיף 8 ו-9 לעיל כתוספת שקלית 2016), ולפי סעיף 9 להסכם מסגרת 2016.

למען הסר ספק, לגבי מעסיקים הכפופים להוראות סעיף 29 חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, האמור בסעיף זה הוא בכפוף להוראות סעיף 29.

10.3 כל מעסיק יעביר להסתדרות מידע באשר לנתוני שכר הקיימים ברשותו, אשר רלוונטיים לצורך המשא ומתן האמור ואשר יתבקש על-ידיה. העברת המידע תיעשה בכפוף להוראת כל דין, לרבות הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 (ללא פרטים מזהים).

מובהר כי המידע יועבר להסתדרות כפי שהוא מצוי בידי המעסיק (ללא עיבוד).

היה ותוגש בקשה הכרוכה בעיבוד מידע, אשר לדעת המעסיק ניתן לעשותו בהקצאת משאבים סבירה, תיבחן בקשה זו על-ידיו בחיוב. הסכים המעסיק להיעתר לבקשה יודיע להסתדרות מהם הסכומים המשווערים של העלות הכרוכה בהפקת המידע. ההסתדרות תודיע בתגובה האם היא מסכימה לשאת בעלות כאמור. הודיעה ההסתדרות כי היא מסכימה לשאת בעלות - המידע יופק ויימסר על-ידי המעסיק, כנגד תשלום העלות הכרוכה בכך. לא הודיעה ההסתדרות כי היא מסכימה לשאת בעלות - לא יימשך הטיפול בבקשתה.

10.4 מוסכם למניעת ספק כי אין באמור בסעיף 10.1 לעיל כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי לפי סעיף 18 להלן. מובהר כי בהיעדר הסכמה אחרת בנוגע לאופן הקצאת העלות, תוקצה העלות לפי ברירות המחדל להקצאת העלות כאמור בסעיפים 11 עד 15 להלן. בכל מקרה מוסכם כי לא יוכרז סכסוך עבודה ולא ינקטו אמצעים ארגוניים בשל היעדר הסכמה המאושרת כאמור לגבי אופן הקצאת העלות.

11. ברירת מחדל להקצאת 1.25% החל מיום 1.1.2017

היה ועד ליום 31.10.2016, לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 10.1 לעיל, אשר בו תוקצה העלות שבסעיף 5.3 לעיל, לגבי קבוצת חישוב מסוימת, כי אז ביום 1.1.2017 תוקצה העלות בשיעור של 1.25% מבסיס השכר כאמור בסעיף 6 לעיל, לטובת מתן תוספת שכר אחוזית בשיעור של 1.25% כאמור בסעיף 11.1 להלן, והיתרה תוקצה להגדלת תוספת שקלית 2016, כאמור בסעיף 11.2 להלן, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה.

11.1 תוספת אחוזית 2016

(א) החל מיום 1.1.2017 יהיו העובדים זכאים לתוספת שכר חדשה, בשיעור של 1.25% (במלים: אחוז אחד ועשרים וחמש עשיריות האחוז) (להלן: "תוספת אחוזית 2016"). התוספת תשולם בשיעור אחיד לכל עובד בכל דרגה.

(ב) בסיס השכר לחישוב תוספת אחוזית 2016 הינו: שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר המשולמת עד מועד תשלום תוספת אחוזית 2016 כמפורט בהסכם זה, כל תוספות שכר ותוספות לשכר (אחוזיות ושקליות) שהיו קיימות ביום 31.12.2015 והמובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, ולמעט:

- (1) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;
- (2) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;
- (3) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;
- (4) תוספת שקלית 2016 או כל תוספת אחרת שתשולם מכוח עלות הסכם זה.
- מובהר כי אין באמור בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מהוראות סעיף 6.5 להסכם מסגרת 2016.
- (ג) למען הסר ספק, מובהר כי לאור הבסיס לחישוב תוספת אחוזית 2016, התוספת האמורה לא תהווה בסיס לתוספת שכר ותוספות לשכר שהיו קיימות ביום 31.12.2015 (שכן הן בבסיסה).
- (ד) תוספת אחוזית 2016 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.
- (ה) תוספת אחוזית 2016 תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.
- (ו) תוספת אחוזית 2016 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.
- (ז) הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת אחוזית 2016 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.
- (ח) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2017 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש פברואר 2017. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש פברואר 2017, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.1.2017 עד יום 31.1.2017.
- (ט) למען הסר ספק ולמניעת כפל תשלום, מובהר כי העובדים הזכאים לתוספת אחוזית 2016 מכוח הסכם זה אינם זכאים לתוספת אחוזית 2016 לפי הסכם מסגרת 2016.

11.2 הגדלת תוספת שקלית 2016

(א) יתרת העלות לחלוקה (כלומר C, כהגדרתו להלן) תוקצה להגדלת סכום תוספת שקלית 2016, החל מיום 1.1.2017, בהתאם למפורט בסעיף זה וללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

(ב) הסכום שבו תגדל תוספת שקלית 2016 ייקבע כך שתתקיים הנוסחה הבאה:

$$A + B = C$$

למען הסר ספק מובהר כי קיים רק סכום שקלי אחד אשר מקיים את הנוסחה, והוא יהיה גובה הגדלת תוספת שקלית לעובד המועסק במשרה מלאה.

לעניין סעיף זה:

A - הסכום המצרפי הנובע מהגדלת תוספת שקלית 2016 אילו הייתה ההגדלה האמורה משולמת בשנת 2015 לכלל העובדים בקבוצת החישוב, בהתאם לנתוני שנת 2015 (לרבות בנוגע לחלקיות המשרה וחלקיות ההעסקה), ובהתאם לכללים שבסעיפים קטנים 8.3 עד 8.9 לעיל.

B - הסכום המצרפי שבו היו גדלים בשנת 2015 כל רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) בסעיף 6.2 להסכם מסגרת 2016, אשר שולמו בפועל בשנת 2015, אילו הוגדלה תוספת שקלית 2016 לכלל העובדים בקבוצת החישוב, בהתאם לנתוני שנת 2015 (לרבות בנוגע לחלקיות המשרה וחלקיות ההעסקה), ובהתאם לכללים שבסעיפים קטנים 8.3 עד 8.9 לעיל.

C - הסכום המתקבל כתוצאה מהפרש שבין D ל-E.

D - 1.25% מבסיס השכר כפי שחושב כאמור בסעיף 6 לעיל, לגבי קבוצת החישוב. ואולם, לענין זה בסיס השכר לא יכלול את סכום התוספות המיוחדות כהגדרתם בסעיף 9 להסכם מסגרת 2016 של העובדים בקבוצת החישוב האמורה ואת העלות הנובעת מהשפעתן על רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) שבסעיף 6.2 להסכם מסגרת 2016.

E - העלות שהוקצתה לתוספת השכר האחוזית לפי סעיף 11.1 לעיל, לגבי אותה קבוצת חישוב, בצירוף העלות הנובעת מהשפעתה של התוספת על כל רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) שבסעיף 6.2 להסכם מסגרת 2016 לגבי אותה קבוצה.

(ג) יובהר כי חישוב יתרת העלות לחלוקה (כלומר C) לצורך הגדלת סכום תוספת שקלית 2016, יביא בחשבון שהבסיס לחישוב תוספת אחוזית 2016 קטן יותר מבסיס השכר לפי סעיף 6 לעיל ואינו כולל את ההשלמה לשכר מינימום.

לפיכך, העלות שלא הוקצתה לטובת התוספת האחוזית נלקחת בחשבון להגדלת התוספת השקלית, כך שתחולק כלל העלות שבסעיף 5.3 לעיל.

(ד) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2017 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש פברואר 2017. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש פברואר 2017, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.1.2017 עד יום 31.1.2017.

12. ברירת המחדל להקצאת 1.75% החל מיום 1.3.2017

היה ועד ליום 31.12.2016 לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 10.1 לעיל, אשר בו תוקצה העלות שבסעיף 5.4 לעיל, לגבי קבוצת חישוב מסוימת, כי אז ביום 1.3.2017 תוקצה העלות בשיעור 1.75% מבסיס השכר כאמור בסעיף 6 לעיל, לטובת הגדלת תוספת אחוזית 2016 ולטובת הגדלת תוספת שיקלית 2016, כמפורט להלן, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה:

(א) הגדלת תוספת אחוזית 2016

שיעור תוספת אחוזית 2016 יעלה בשיעור של 1.375% (בפעולת חיבור) כך ששיעורה של התוספת יגדל מ-1.25% ל-2.625% (במילים: שני אחוזים ושש מאות עשרים וחמש מאיות האחוז) ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

(ב) הגדלת תוספת שקלית 2016

יתרת העלות לפי סעיף זה, תוקצה להגדלת תוספת שקלית 2016, בהתאם למפורט בסעיף זה וללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת. הסכום שבו תגדל תוספת שקלית 2016 ייקבע כך שתתקיים הנוסחה הבאה:

$$A + B = C$$

למען הסר ספק מובהר כי קיים רק סכום שקלי אחד אשר מקיים את הנוסחה, והוא יהיה גובה הגדלת תוספת שקלית לעובד המועסק במשרה מלאה.

לעניין סעיף זה, המונחים "A", "B", ו-"C", הם כהגדרתם בסעיף 11.2(ב) לעיל. כמו-כן, המונחים "D" ו-"E" (הכלולים בסעיף 11.2(ב) לעיל בהגדרה של המונח "C"), יקראו בשינויים הבאים:

במונח "D" - במקום "1.25%" יבוא "1.75%".

במונח "E" - במקום ההגדרה יבוא "העלות שהוקצתה להגדלת תוספת השכר האחוזית לפי סעיף קטן 12(א) לעיל, לגבי אותה קבוצת חישוב, בצירוף העלות הנובעת מהשפעתה של הגדלת התוספת על כל רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) שבסעיף 6.2 להסכם מסגרת 2016 לגבי אותה קבוצה."

כמו כן, בסעיף קטן 11.2(ג) במקום "5.3" יבוא "5.4".

(ג) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש מרץ 2017 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אפריל 2017. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אפריל 2017, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.3.2017 עד יום 31.3.2017.

13. ברירת המחדל להקצאת 1.5% החל מיום 1.1.2018

היה ועד ליום 31.10.2017, לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 10.1 לעיל, אשר בו תוקצה העלות שבסעיף 5.5 לעיל, לגבי קבוצת חישוב מסוימת, כי אז ביום 1.1.2018 תוקצה העלות בשיעור 1.5% מבסיס השכר כאמור בסעיף 6 לעיל, לטובת הגדלת תוספת אחוזית 2016 ולטובת הגדלת תוספת שיקלית 2016, כמפורט להלן, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה:

(א) הגדלת תוספת אחוזית 2016

שיעור תוספת אחוזית 2016 יעלה בשיעור של 0.75% (בפעולת חיבור) כך ששיעורה של התוספת יגדל מ-2.625% ל-3.375% (במילים: שלושה אחוזים ושלוש מאות שבעים וחמש מאיות האחוז), ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

(ב) הגדלת תוספת שקלית 2016
יתרת העלות לפי סעיף זה, תוקצה להגדלת תוספת שקלית 2016, בהתאם למפורט בסעיף זה וללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.
הסכום שבו תגדל תוספת שקלית 2016 ייקבע כך שתתקיים הנוסחה הבאה:

$$A + B = C$$

למען הסר ספק מובהר כי קיים רק סכום שקלי אחד אשר מקיים את הנוסחה, והוא יהיה גובה הגדלת תוספת שקלית לעובד המועסק במשרה מלאה.

לעניין סעיף זה, המונחים "A", "B", ו-"C", הם כהגדרתם בסעיף 11.2(ב) לעיל.
כמו-כן, המונחים "D" ו-"E" (הכלולים בסעיף 11.2(ב) לעיל בהגדרה של המונח "C"), יקראו בשינויים הבאים:

במונח "D" - במקום "1.25%" יבוא "1.5%".
במונח "E" - במקום ההגדרה יבוא "העלות שהוקצתה להגדלת תוספת השכר האחוזית לפי סעיף קטן 13(א) לעיל, לגבי אותה קבוצת חישוב, בצירוף העלות הנובעת מהשפעתה של הגדלת התוספת על כל רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) שבסעיף 6.2 להסכם מסגרת 2016 לגבי אותה קבוצה".

כמו כן, בסעיף קטן 11.2(ג) במקום "5.3" יבוא "5.5".

(ג) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2018 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש פברואר 2018. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש פברואר 2018, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.1.2018 עד יום 31.1.2018.

14. ברירת המחדל להקצאת 1.75% החל מיום 1.6.2018

היה ועד ליום 31.3.2018 לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 10.1 לעיל, אשר בו תוקצה העלות שבסעיף 5.6 לעיל, לגבי קבוצת חישוב מסוימת, כי אז ביום 1.6.2018 תוקצה העלות בשיעור 1.75% מבסיס השכר כאמור בסעיף 6 לעיל, לטובת הגדלת תוספת אחוזית 2016 ולטובת הגדלת תוספת שיקלית 2016, כמפורט להלן, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה:

(א) הגדלת תוספת אחוזית 2016

שיעור תוספת אחוזית 2016 יעלה בשיעור של 0.875% (בפעולת חיבור) כך ששיעור של התוספת יגדל מ-3.375% ל-4.25% (במילים: ארבעה אחוזים ועשרים וחמש עשיריות האחוז), ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

(ב) הגדלת תוספת שקלית 2016

יתרת העלות לפי סעיף זה, תוקצה להגדלת תוספת שקלית 2016, בהתאם למפורט בסעיף זה וללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.
הסכום שבו תגדל תוספת שקלית 2016 ייקבע כך שתתקיים הנוסחה הבאה:

$$A + B = C$$

למען הסר ספק מובהר כי קיים רק סכום שקלי אחד אשר מקיים את הנוסחה, והוא יהיה גובה הגדלת תוספת שקלית לעובד המועסק במשרה מלאה.

לעניין סעיף זה, המונחים "A", "B", ו-"C", הם כהגדרתם בסעיף 11.2(ב) לעיל.
כמו-כן, המונחים "D" ו-"E" (הכלולים בסעיף 11.2(ב) לעיל בהגדרה של המונח "C"), יקראו בשינויים הבאים:

במונח "D" - במקום "1.25%" יבוא "1.75%".
במונח "E" - במקום ההגדרה יבוא "העלות שהוקצתה להגדלת תוספת השכר האחוזית לפי סעיף קטן 14(א) לעיל, לגבי אותה קבוצת חישוב, בצירוף העלות הנובעת מהשפעתה של

הגדלת התוספת על כל רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) שבסעיף 6.2 להסכם מסגרת 2016 לגבי אותה קבוצה.

כמו כן, בסעיף קטן 11.2 (ג) במקום "5.3" יבוא "5.6".

(ג) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש יוני 2018 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש יולי 2018. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש יולי 2018, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.6.2018 עד יום 30.6.2018.

15. ברירת המחל להקצאת 1.5% החל מיום 1.12.2018

היה ועד ליום 30.9.2018 לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 10.1 לעיל, אשר בו תוקצה העלות שבסעיף 5.7 לעיל, לגבי קבוצת חישוב מסוימת, כי אז ביום 1.12.2018 תוקצה העלות בשיעור 1.5% מבסיס השכר כאמור בסעיף 6 לעיל, לטובת הגדלת תוספת אחוזית 2016 ולטובת הגדלת תוספת שקלית 2016, כמפורט להלן, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה:

(א) הגדלת תוספת אחוזית 2016

שיעור תוספת אחוזית 2016 יעלה בשיעור של 0.75% (בפעולת חיבור) כך ששיעורה של התוספת יגדל מ-4.25% ל-5% (במילים: חמישה אחוזים), ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

(ב) הגדלת תוספת שקלית 2016

יתרת העלות לפי סעיף זה, תוקצה להגדלת תוספת שקלית 2016, בהתאם למפורט בסעיף זה וללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת. הסכום שבו תגדל תוספת שקלית 2016 ייקבע כך שתתקיים הנוסחה הבאה:

$$A + B = C$$

למען הסר ספק מובהר כי קיים רק סכום שקלי אחד אשר מקיים את הנוסחה, והוא יהיה גובה הגדלת תוספת שקלית לעובד המועסק במשרה מלאה.

לעניין סעיף זה, המונחים "A", "B", ו-"C", הם כהגדרתם בסעיף 11.2 (ב) לעיל. כמו-כן, המונחים "D" ו-"E" (הכלולים בסעיף 11.2 (ב) לעיל בהגדרה של המונח "C"), יקראו בשינויים הבאים:

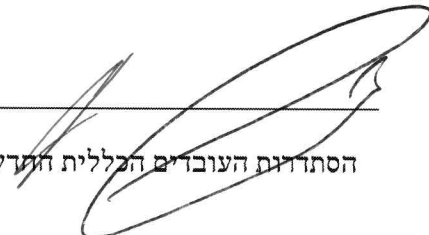
במונח "D" - במקום "1.25%" יבוא "1.5%".
במונח "E" - במקום ההגדרה יבוא "העלות שהוקצתה להגדלת תוספת השכר האחוזית לפי סעיף קטן 15 (א) לעיל, לגבי אותה קבוצת חישוב, בצירוף העלות הנובעת מהשפעתה של הגדלת התוספת על כל רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) שבסעיף 6.2 להסכם מסגרת 2016 לגבי אותה קבוצה."

כמו כן, בסעיף קטן 11.2 (ג) במקום "5.3" יבוא "5.6".


(ג) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש דצמבר 2018 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ינואר 2019. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ינואר 2019, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.12.2018 עד יום 31.12.2018.

16. מימון הסכם קיבוצי מיום 9.2.2015
- מובהר כי בהתאם לאמור בסעיף 13 להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 9.2.2015 בעניין גמול מומחיות לעובדים סוציאליים, תופחת עלות מסגרת התוספות לגבי העובדים כאמור בסעיף 3(4) לעיל, ב-0.21%, לפיכך מוסכם כי האמור בסעיף 21 להסכם מסגרת 2016, יחול לגבי העובדים כאמור בסעיף 3(4) לעיל, כך שהקצאת עלות מסגרת התוספות לגבי העובדים האמורים, תעמוד על שיעור של 9.79%. מוסכם כי ההפחתה כאמור תעשה מתוך הקצאת העלות שבסעיף 5.1 כך שהעלות לחלוקה לפי סעיף זה לעובדים האמורים תעמוד על 1.04% במקום 1.25%, ולפיכך, בהגדרה C שבסעיף 8 לעיל במקום "1.25%" יבוא "1.04%" לגבי העובדים האמורים.
17. גמלאים בפנסיה תקציבית
- האמור בסעיף 19 להסכם מסגרת 2016 יחול בהתייחס לדירוגים שבסעיף 3 לעיל בשינויים כדלקמן:
1. במקום סעיף 19.1.1 יבוא:
- "התיקון יחול לגבי מי שפרש מהשירות, לפי חוק הגמלאות, בתקופה שמיום 1 בינואר 2013 עד יום 30 בנובמבר 2018, וערב פרישתו דורג באחד מהדירוגים המפורטים בסעיף 3 להסכם דנן (להלן: "פורש זכאי")."
2. במקום הטבלה המצורפת כנספח ו' להסכם מסגרת 2016 והנזכרת בהגדרה X בסעיף 19.1.2 להסכם האמור תבוא הטבלה המצורפת כנספח להסכם זה.
 3. בכל מקום שבו כתוב בסעיף 19 "הסכם זה", הכוונה היא להסכם דנן; ובכל מקום שבו כתוב "סעיף 11 להסכם זה" הכוונה היא לסעיף 10 להסכם דנן.
 4. בסעיף 19.3 להסכם מסגרת 2016, במקום "בנספח ה' להסכם זה" יבוא "בסעיף 3 להסכם דנן".
18. ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי
- בעניין ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו ההוראות שבהסכם מסגרת 2016 בעניינים אלו.
- למען הסר ספק, מובהר כי חלוקת עלות מסגרת עלות התוספות לגבי הדירוגים עליהם חל הסכם זה, מהווה מיצוי מלא ומוחלט של מסגרת עלות התוספות לפי הסכם מסגרת 2016 ולפי הסכם זה לגבי הדירוגים עליהם חל הסכם זה.
19. הסכמים קודמים
- תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.
20. הכרעה בחילוקי דעות
- ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.
- החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:



 הסתדרות העובדים הכללית החדשה



 מדינת ישראל



 מרכז שלטון מקומי

שלוש הערים הגדולות

הסתדרות מדיצינית הדסה

שירותי בריאות כללית

2016-9724

